

आधिकार से अक्ष्मिक्क १राज्ञ्यासम्बद्धिः भूति प्रमुख्यासम्बद्धाः

**₹• 22**]

नई विल्ली, निष्कार, जून 1, 2002/ज्येष्ठ 11, 1927-

No. 22] NEW DELHI, SATURDAY, JUNE 1, 2002/JYAISTHA 11, 1924

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि वह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compliation

> भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

मारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय प्रधिकारियों (संघ राष्ट्रय क्षेत्र प्रशासकों को छोड़कर) द्वारा किंखि के चुन्तर्मृत बताए और जारी किए नद साधारण सौविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के प्रावेश, उपनिष्ण प्रावि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

#### MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS

(Department of Company Affairs)

#### CORRIGENDUM

New Delhi, the 10th May, 2002

G.S..R 187.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution; the President hereby makes the following rules further to amend the Company Law Board (Group 'C' posts) Recruitments Rules, 1994, mamely:—

- 1. (1) These rules may be called the Company Law Board (Group 'C' Posts)): Recruitment (Amendment) Rules, 2002.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Company Law Board (Group 'C' Posts) Reprintment Rules, 1924, against serial number 1 relating to the post of Lower Division Clerk in column II, for the words and the letter "Group 'C' employees" the words and letter "Group 'D' employees" shall be substituted.

[No. A-12018/1/94-Ad.I]

B. N. PRASAD, Under Secy.

Note: The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, section 3, Sub-Section (i) vide GSR 295 dated 8th March, 1994, and amended vide GSR 18 dated 3rd January, 2002.

#### गृह मंत्रालय

#### भारत के महारजिस्ट्रार का कॉर्यालय

#### नई दिल्ली, 8 मई, 2002

सा .क्स्ंिन : 188.—राष्ट्रपति, संत्रिधान के श्रनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, भारत के महारजिस्टार का कार्यालय में वरिष्ठ ग्रनसंधान ग्रधिकारी (भाषा) के पद पर भर्ती की पद्धित का किनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथति :---

- ा. संक्षिप्त नाम श्रौर प्रारम्भ :-(1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय विरिष्ठ श्रनुसंधान श्रैधिकारी (भाषा)] समृह 'क' भर्ती नियम, 2002 होगा।
  - (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की तारीख से प्रयुत्त होंगे ।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण श्रीर वेतनमान :-इन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण श्रीर उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपाबद्ध ग्रनसुची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिदिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, गैक्षिक आहेताएं आदि:-उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, गैक्षिक आहेताएं और उक्त पद से सम्बन्धित ग्रन्य बातें वे होंगी जो उक्त ग्रनुसुची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिविष्ट हैं।
  - 4. निर्श्हेताएं: --- वह व्यक्ति
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
    - (ख) जिसने श्रपने पति या श्रपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियक्ति का पान्न नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे ब्यक्ति श्रीर विवाह के श्रंन्य पक्षकार को लाग स्वीय विधि के प्रधीन प्रनक्षेय है और ऐसा करने के लिए प्रन्य ग्राधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से दे सकेगी ।

- 5. शिथिल करने की शक्ति:--जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना ग्रावश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबढ़ करके तथा संघ लोक सेवा श्रायोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग मा प्रवर्ग के अपक्तियों के बारे में, श्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।
- 6. व्यावत्ति :--इन नियमों की कोई भी बात ऐसे ग्रारक्षणों, ग्राय सीमा में छुट ग्रीर ग्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए ब्रादेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भौर अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना भ्रमेक्षिल है। 🐇

#### **ब्रनुसूची**

पद का नॉम	पदों की संख्या	ं वर्गीक	रण	वेसनमान	
1	2		3	4	
 वरिष्ठ स्रनुसंधान ग्रधिकारी (भाषा	······································	— —— — सामान्य केन्द्रीय	— प्रसेवासमूह 'क',	10,000-325-15,	 200 रुपये
	(2002) *कार्यभार के भ्रतुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है	राजपत्निस, श्रन	तनुसचिबीय 	·	,
	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षी व केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन	) नियम,	भर्ती किए जाने व	वाले ध्यक्तियों के लिए	म्रायु सीमा ,
– क्या चयन-गुणावगुण या चयन-मह- वरिष्ठना प्रथवा श्रचयन पद है		) नियम,	भर्ती किए जाने ट	 वाले ध्यक्तियों के लिए	म्रायु सीमा , ,
वरिष्ठना ग्रथवा श्रचयन पद है	केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन 1972 के नियम 30 के प्रार्थ	) नियम,	भर्ती किए जाने ट	नाले ध्यक्तियों के लिए 	म्रायु सीमा 

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रपेक्षित शैक्षिक प्रोर ग्रन्य ग्रह्ताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित श्रायु भौर गैक्षिक महेताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की श्रवधि, यदि कोई हो
8	9	10
लागू नहीं	सागू नहीं	, लागू नहीं
भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिय् ग्रामेलन द्वारा श्रौर विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रित्ति की प्रतिशतता	•	लन द्वारा भर्तीकी दशा में वे ग्रेड जिनसे नेलन किया आएगा
11		12
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति :	
	ग्रेड में पांच वर्ष की निय (भाषा)/भाषाविव्	ामित सेवा वाले ग्रनुसंधान श्रधिकारी ।
	प्रोन्नति पर विचार सेवा पूरी कर ली में भी विचार वि प्रपेक्षित ग्रहेंक/पातत ग्रयवा दो वर्ष से ग्रोर उन्होंने ग्रहेंक से कनिष्ठ व्यक्तियों	ते में जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों की किया जाता है जिन्होंने ग्रहंक/पादता है तो उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के बारे किया जाएगा अपतें कि उनकी सेवा में सेवा कि प्रविध से ग्राधी से ग्रधिक कम न हो इनमें से जो भी कम हो, /पात्रता सेवा पूरी करने वाले ग्रपने सहित ग्रगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्निरिवीक्षा ग्रविध सफलतापूर्वक पूर्ण की
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना	भर्ती करते समय किन प परामशं किया जाएगा ।	रिस्थितियों में संघ लोक सेवा ब्रायोग से
13		. 14
समूह 'क' विभागीय प्रोझित समिति, प्रोन्नित पर विचार करने लिए :	कि संघक्षोक सेवा ग्रायोग	से परामर्श लेना भ्रावण्यक नहीं है ।
(1) भारत के महारजिस्ट्रार — अध्य	त	
(2) संयुक्त सनिव (प्रशासन), गृह महालय सदस्य	T ,	
(3) विषय का एक विशेषज्ञ जो भारत के महा- —सदस्य कुष्ट गुड़ रजिस्ट्रार द्वारा नामित किया जाएगा	T	

#### MINISTRY OF HOME AFFAIRS

#### OFFICE OF THE REGISTRAR GENERAL, INDIA

New Delhi, the 8th May, 2002

G.S.R. 188.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of Constitution President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Research Officer (Language) in the Office of the Registrar General, India:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the office of the Registrar General, India [Senior Research Officer (Language)] Group 'A' Recruitment Rules, 2002.
  - (2) They shall come on the force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification, and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, educational qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns. 5 to 14 of the Schedule aforesaid;
- 4. Disqualification.—No person,—
  - (a) who has entered into or contract a marriage with a person having a spouse living ; or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any persons, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power'to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, It hay, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concession required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

COUDDING

		SCHEDULE		
Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection- cum-seniority/ selection by merit
1	2	3	·¹4	<u> </u>
Senior Research Officer (Language)	(2002) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service Group "A" Gazetted, Non- Ministerial	Rs. 10000-325-15200	Selection-cum- seniority
Whether benefit of added admissible under rule 30 Service (Pension) Rules,	of the Central C	-	Educational qualifications required fo	cation and other quali r direct recruits
6		7	8	
Not & pplic	áble	Not applicable	Not appli	cable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the postito be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made
9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	By Promotion.	Promotion: Research Officer (Language)/Linguist with five years regular service in the grade.
			Note; Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are bosing considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibity service by more then half of such qualifying/eligibility service or two years, which ever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their judiors who have already completed such qualifying/eligibility service.
If a Departmental From tion	otion Committee e	xists, what is its composi-	"Circumstances in which "Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
	13	- <del></del> · · · -	14
Group 'A' Departmental motion: 1. Registrar General, In		mittee for considering pro-	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
2. Joint Secretary (Adm Ministry of Home Af		Momber.	
3. One subject expert to	be nomintaed by	RGI —Member.	

[F.No. A-16011/4/2000-Ad. II]

J. K. BANTHIA, Registrar General, India

#### मई दिल्ली, 20 मई, 2002

'सा 'का कि. 189 ::-- रिल्ट्रपेरित, सैनिकीन कि अनुक्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त सक्तियों का प्रयोग करते हुए असब राष्ट्रका (किनिकिक) भरि निर्विम, '1994 'का और संभोधम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रयात :---

- 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम धसम राइफल (ब्राधीक्षक) भर्ती संशोधन नियम 2001 है।
  - (-2) खे'बाज्यत्र'में अक्टबानकी ता रीख को खबृत होंगे।
- '2. 'अर्बिम राईफल' (अधिक्षक') भंती नियम, 1994 में,---

विश्वमान ग्रनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित भ्रनुसूची रखी जाएगी, भ्रचीत् :---

्र प्रोक्निति के लिए ग्रपनी परिवीक्षा की ग्रवधि सफलतापूर्वक

		प्रनुसूषी	
पदकानाम	पदों की संख्या	- वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4.
मधीक्षक	*58 (2002) *कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्त किया जा सकता है ।	समूह ' <b>ब</b> ' ग्रराजपत्नित ग्रनन्	सचि <b>वी</b> य 5500-175-9000 रु
चयन श्रथवा श्रचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का केन्द्रीय सिवल सेवा (पेंग 1972 के नियम 30 के द्र है या नहीं	न) नियम,	 , जाने वाले व्यक्तियों के <b>क्षिए</b> श्रायु-सीम
. 5	6		7
चर्यम-सह-ज्ये प्ठता	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
8	या न	9	10 प्रोप्तत क्यक्तियों के लिए दो ब
लागू नहीं होता 		लागॄ नहीं होता 	प्राप्तत व्याक्तया क लिए दा व
मर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी प्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धति प्रतिमतता 11	या प्रोक्तिद्वारा या प्रतिनियुक्ति/ यों द्वारा भरे जाने वाले पदों की		ामेलन द्वारा भर्तीकी दशा में वे श्रेणिय हुक्ति/श्रामेलन किया जाएगा
प्रोन्नति जिसके न हो सकते पर प्र	 तेनियुक्ति	স্থাম্বরি :	
; ·			ग़निदेशालय में 4500-7000 ध. सा सहायक जिसने उस श्रेणी में छ कीहै।
		आर्ह्ण /पास्नता सेव विचार किया ज सबंध में भी वि कि उनके द्वारा आर्ह्ण /पास्नता सेव	व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने भ्रपन या पूरी कर ली है, भ्रोक्सित के लि या रहा हो जहां उनके उसेंब्ट व्यक्तियों चार किया जाएगा परन्तु मह तब अ की गई ऐसी श्रहेंक/पोलता सेवा, भ्रपेक्षि ये के भाधे से भ्राधिक से या दो वर्ष रे कम हो, कम न हो श्रौर उन्होंने भ्रप

पूरी कर ली है, जिल्होंने ऐसी मह्क /पाल सा सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

#### प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेक्षों के अधीन ऐसे श्रधिकारी :---

- (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित ग्राधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
  - (ii) जिन्होंने मूल काक्डर/विभाग में 5000-8000 क. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित श्राक्षार पर नियुक्ति के पण्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; या
  - (iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 4500-7000 के के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष सेत्रा की है; ग्रीर
- (ख) जिनके पास स्थापना संबंधी मामलों में दो वर्ष का धनुभव है ।

[पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय श्रिधकारी, जो प्रोक्सित की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोक्सित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होंगे (प्रतिनियुक्ति की श्रवधि, जिसके श्रंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी श्रन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी श्रन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की श्रवधि है साधारणतया 3 वर्ष से ग्रिधक नहीं होगी)। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए ग्रिधकतम श्रायुक्तीमा श्रावेदन प्राप्त करने की ग्रंतिम तारीख को 56 वर्ष से ग्रिधक नहीं होगी।।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किस परिस्थितियों में संघ लोक सेवा श्रायोग से परामर्श किया जाएगा

13

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समृह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति

- (क) उप महानिदेशक, ग्रसम राइकल
- --ग्रध्यक्ष
- (ख) निदेशक (प्रशासन), भ्रसम राइफल ——सदस्य महानिदेशालय
- (ग) उप द्वांतरिक वित्तीय सलाह्कार, श्रसम सदस्य राइफल महानिदेशालय
- (घ) सहायक निदेशक (प्रशासन) ग्रसम राइफल्स महानिवेशालय

1 1

प्रतिनियुक्ति पर किसी प्रधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा ग्रायोग से परामर्श करना ग्रायस्यक है ।

# New Delhi, the 20th May, 2002

- G.S.R. 189.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 30 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules further to amend the Assam Rifles (Superintendent) Recruitment Rules, 1994, namely:
  - 1. (1) These rules may be called the Assam Rifles (Superintendent) Recruitment (Amendment) Rules, 2002.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette of India.
- 2. For the Schedule to the Assam Rifles (Superintendent) Recruitment Rules, 1994, the following Schedule shall be substituted, namely:

#### **SCHEDULE**

Name of Post	Number of I	Posts (	Classification	Scale of Pay
1	2		3	4
Superintendent	58* (2002) *Subject to va dependent of workload.	ariation 1	Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 5500-175-9000/-
Whether Selection by merit or Selection-cum-Seniority or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	of service as Rule 30 of t	nefit of added years dmissible under the Central Civil nsion) Rule, 1972	Educational and othe qualifications required for direct recruits
5	6		7	8
Selection-cum-Seniority	Not applicable	Not ap	plicable	Not applicable
9 Not applicable.		10	Promotion, faili	11 ng which by deputation.
		motees		
In case of recruitment by protion/absorption, grades from deputation/absorption to be	which promotion/	· -	al Promotion Com- nat is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12			13	14:
Promotion: Assistant in the scale of Rs. Directorate General Assam Frendered six years regular ser	4500—7000 in the Rifles who have		rtmental Promotion considering pro-	Consultation with U.P.S.C. necessary while appointing an officer on deputation.

Note: Where juniors who have completed

their qualifying/eligibility service are being considered for promotion. Their senior

would also be considered provided they are

(b) Director (Administration), Directorate General Assam Rifles. not short of the requisite qualifying/eligibility (c) Deputy Internal Pinancial Adviser. Directorate General

service by more than half of such qualifying/ eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service.

-Member Assam Rifles. (d) Assistant Director (Administration), Directorate General

Assam Rifles.

Deputation:

Officers under the Central or State Governments or Union Territories:

- (i) holding analogous posts on regular (a) basis in the parent cadre/department;
  - (ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-8000/- or equivalent in the parent cadre/department; or
  - (iii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 4500-7000/- or equivalent in the parent cadre/department; and
- (b) Possessing two years experience in establishment matters,

(The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

-Member

-Member

13

[ No. I-45028/46/2001-Pers. III ]

### कासिक; सोक जिकायत तथा पेंगन संज्ञालय

#### (कामिक भीर प्रशिक्षण विभाग)

#### नई दिल्ली, 14 मई, 2002

सा.का. ति. 190.—केन्द्रीय सरकार, प्रक्षित भारतीय सेवा प्रधितियम, 1951 (1951 का 61) के खंड 3 के उपखंड (1) द्वारा प्रवत्त सिक्तर्यों का प्रयोग करते हुए संबंधित राज्य सरकारों से परामर्ग करने के उपरांत एतद्क्षारा प्रक्षिल भारतीय सेवा (भविष्य निधि) नियम, 1955 में ग्रागे ग्रीर संशोधन करने की दृष्टि से मिम्तलिखित नियम बनाती है, ग्रथति :---

- 1 (1) ये नियम प्रश्विल भारतीय मेवा (भविष्य निधि) संशोधन नियम, 2002 हैं।
  - (2) ये राजपन में प्रकामित किए जाने की तारी के से प्रवृत्त होंगे।
- 2. मिखिल मारतीय सेवा (भविषय निष्ठि) नियम, 1955 के नियम 13 के उप-नियम (1) के खंड (श्र) में परन्तुक, निम्नलिखित परन्तुकों द्वारा प्रतिस्थापित किए जाएं भर्थात :---

"परन्तु यह कि मंजूरी देने वाले प्राधिकारी खंड (क) में निर्धारित ग्रंगदाना के खाने में वकाया धनगणि के नब्बे प्रतिशत तक की सीमा में ग्रधिक धनराशि निकलवाने की मंजूरी दें सकते हैं :

परन्तु यह भी कि किसी भी स्थिति में, निकलवायी जाने वाली धनराशि भवन निर्माण के लिए ग्रंग्रिम की मंजूरी के संबंध में तत्कालीन निर्माण ग्रीर ग्रावास मंत्रालय की योजना के पैराग्राफ 2 के खंड (क) ग्रीर पैराग्राफ 3 के खंड (ख) के ग्रन्तर्गत समय-समय पर निर्धारित ग्रधिकतम सीमा से ग्रंधिक नहीं हो:

परन्तु यह भी कि जिस शंगदाता ने तत्कालीन निर्माण श्रीर ग्रावास शंग्रालय की भवत-निर्माण के प्रयोजन से श्राविम मंजूर किए जाने से संबंधित योजना के धन्तर्गत ग्राविम धनराणि निकलवाई हो श्रथवा उसे इस संबंध में किसी ग्रन्य संश्कारी स्रोत से कोई सहायता लेने दी गई हो तो उस शंगदाता के मामले में इस उप-नियम के भ्रन्तर्गत निकाली गई धनराणि श्रीर उपर्युक्त योजना के अंतर्गत ली गई अग्रिम धनराणि अथवा किसी अन्य सरकारी स्रीत से ली गई सहायता धनराणि, उपर्युक्त योजना के पैराग्राक 2 के खंड (क) तथा पैराग्राक 3 के खंड (ख) के भ्रन्तर्गत समय-समय पर निर्धारित ग्राधिकतम सीमा से श्रीयक नहीं हो।"

[सं. 11026/7/2000--प्र.भर से.-[II] प्रकील श्रहमद, उप संविव

पाद टिप्पण : — मुख्य नियम, दिनांक 12-9-1955 के भारत के भ्रासाधारण राजपन्न के भान-II, खंड 3, उपखंड (i) में एस. फ्रार. श्रो. 1980 के अस्तर्गत दिनांक 12-09-1955 की अधिसूचना संख्या 12/1/54—ग्र.भा. में.-II द्वारा श्रेकाणित किए गए ये श्रीर बाद में निम्नलिखित क्वारा संक्षोधित किए गए :

क. सं. भिन्निस्चना संख्या	तारोख	सा.का.निः संख्या	तारीख
1 2	3	4	. 5
01. 13/8/56- <b>ग</b> .मा.सेIII	21-01-1957	275	26-01-1957
02. 13/2/57-म.मा.सIII	12-03-1957	855	23-03-1957
0 3. 1 3 <b>/ 3 8/ 5 6—भ</b> .मा.से <b>∐</b>	02-05-1957	1429	1 1-0 5-1957
04. 13/25/57-मामासे-III	23-07-1957	2405	27-07-1957
05. 13/28/56-म.मा.सेIII	31-07-1957	2543	10-08-1957
06. 13/34/56-मासं-HI	14-11-1957	3701	23-11-1957
07. 13/62/57-म.मा.सेIII	11-02-1958	38	22-02-1958
08. 13/12/57-म.भा.सेIII	1 <b>3-0 2-1 9</b> 5 8	3.1	2,2-02-1958
09. 13/11/57—श्र.मा.सेШ	20-02-1958	6 2	01-03-1/9/58
10. 13/9/58-म.मा.सेIIIक	14-05-1958	401	24-05-1958
11 13/29/57-म मा से-IIIक	27-05-1958	407	07-06-1958
12 13/43/57-知知就门	27-06-1958	549	05-07-1958

	0		A	
1 	2	3	4	5
1 3.	8/8/58-श्र.भाःसेः-III	3 0- 0 5- 1 9 5 9	652	06-06-195
14.	ं 5/10/59 <b>–ज</b> .भाःसेः-II	19-08-1959	982	29-08-195
15.	8/ 3 4/ 5 7— <b>ग्र.भा</b> ःसेII	21-07-1959	850	25-07-195
16.	5/3/64—ग्र.भा.से∐क	15-07-1964	1067	01-08-196
17.	29/64/64 <b>-प्र</b> ःभाःसेः-[]	13-08-1965	1175	21-08-196
18.	6/5/63भ्र.भाः सेIIक	06-02-1966	216	12-02-196
19.	5/ 28/ 6 6–म्र.भा.से∐	12-12-1966	1913	27-12-196
20.	5/21/64 <b>–भ</b> ःभाःसेः-∏	10-10-1967	1549	21-10-196
21.	5∤5∤67—ग्र.भा.सेIकि	10-10-1967	1598	28-10-196
<b>2</b> 2.	5 <b>/ 2 2/</b> 6 7—ग्र.भा.से∐क	18-03-1968	5 <b>84</b>	30-03-196
23.	5/ 1/ 68—ग्र.भा∙से.₌∏क	29-11-1968	2135	28-11-19
24.	5  1 <b>5</b>   6 9—ग्र.भा.से∏	01-01-1070	5 5	10-01-19
<b>2</b> 5.	5/18/69ग्र.मा.से∐	2 2-0 8-1 9 7 <del>0</del>	1268	01-09-19
26.	5/ 1 4 <b>/</b> 7 0श्र.मन.सेIII	<b>02-04-1971</b>	536	17-04-19
27.	5   1 2   6 8 घ्र.मा.से∐क	03-02-1972	234	19-02-19
28.	5/8/71-श्र.भा से -II	09-12-1972	249	26-02-19
29.	1 1/20/72—मुभा से -II	23-03-1973	310	31-03-19
30.	1 1/26/72—म.भा.से∐	30-03-1973	350	0.7-04-19
31.	1 1 <b>/ 2 4/</b> 7 3–म.भा.से∐	05-03-1974	282	2 37 6 3+1 9
3 <b>2</b> .	1 0/ 1/ 7 4म्रःभाःसेः-∐	03-12-1974	317	14-12-19
3 <b>3</b> .	7/ 1/ 7 3—घ्र.भा.से <b>∏</b> ग	02-01-1975	41	18-01-19
3 <b>4</b> .	10/2/74-मासे-III	06-02-1975	222	22-05-19
3 <b>5</b> .	1 1 0 2 6/ 1/ 7 5–ग्न.भा.से.Ⅲ	16-04-1975	515	26-04-19
36.	1 1 0 2 6   2   7 5—म्न.भाःसे त्∏ा	20-04-1976	· 630	0,8-0,5-1,9
<b>37</b> .	11026/8/75-माभा से -III	22-04-1976	. 631	0'8-0 5-19
38.	1 1 0 2 6/ 4/ 7 6—फ्र.भा.से <b>III</b>	21-11-1977	1657	10-12-19
39.	1 1 0 2 6/6/7 6—म्र. <b>भ</b> ासेIII	28-11-1978	1491	16-12-19
40.	1 1 0 2 6   4   7 8 – म.भा.सेIII	28-11-1978	1492	16-12-19
41.	1 1 0 <b>2</b> 6   4   7 7—म्र.भा.सेⅢ	1 4-0 2-1 9 7 9	295	2 4- 0 2- 1 9
42.	1 1 0 2 6/ 1 1/ 7 8—श्रे.भा से -III	0 4-0 8-1 9 7 9	1081	25-08-19
43.	1 1 0 2 6/ 1 1/ 7 7—फ्र.भा.से <b>[]</b> ]	27-11-1979	1529	28-12-19
44.	1 1 0 2 6/9/7 9—ग्र.भा.सेIII	1 2-0 3-1 9 8 0	346	29-03-19
45.	1 1 0 2 6/ 1 1/ 7 9—श्र.भा.से∭	25-09-1980	1048	11-10-19
46.	1 1 0 2 6/ 4/ 8 0 घ्राःभाःसे - [ [ ]	1 4-1 0-1 9 8 0	1133	01-11-19
<b>4</b> 7.	1 1 0 2 6/ 3/ 7 9	05-11-1980	1209	2 2-1 1-19
48.	1 1 0 2 6   7   7 9—ग्र.भा.से <b>∏</b>	17-11-1980	1235	06-12-19
49.	1 1 0 2 6   4   8 2 – प्रश्नाःसे - ∏	16-10-1982	890	30-10-19
5 0.	1 1 0 2 6/ 2/8 1≌ष्रेओ सेIII	06-07-1983	5 3 1	23-07-19
51.	1 1 0 2 6   1 <b>5   8</b> 3— <b>घ</b> .भा.से]]]	23-09-1983	733	08-10-19
5 2.	1 1 0 2 6   1 8 <mark>/ 8 3—ग्रःमाः से - [] [</mark>	27-06-1984	7.41	: 14-07-19
 53.	1 1 0 2 6 / 1 9 / 8 4 – श्रे. भा. से III	17-04-1985	438	04-05-19

984	THE GAZETTE OF INDIA: JUNE 1,	GAZETTE OF INDIA: JUNE 1, 2002/JYAISTHA 11, 1924		[PART II—SEC. 3(i)]		
1	2	3	4	5		
54.	" 11026/20/81-म.भा.सेIII	22-05-1985	531	08-06-1985		
5 5.	11026/15/83- <b>-</b> 5/90/III	22-07-1985	710	03 08 1985		
56.	1 1 0 2 6/1 2/8 4 घ्र.भा.सेIII	16-01-1986	82	01-02-1986		
• 57.	1 1 0 2 6/ 1 5/ 8 4—झ.भा. से∭	22-10-1986	932	01-11-1986		
58.	11026/7/86म्र.भा.से. III	07 03 1988	255	09-04-1988		
59.	1 1 0 2 6/ 5/ 9 0—ग्र.भा.से∭	06-03-1993	190	10-04-1993		
<b>6</b> 0.	11026/2/95म.भा.सेIII	23-12-1996	157	22-03-1997		
61.	1 1 0 2 6/ 3/ 9 8—श्र.भा.सेIII	27-05-1999	179	12-06-1999		
6 <b>2</b> .	1 1 0 26/ 1/98म.भा.से]] [	25-09-2000	379	07-10-2000		

#### MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 14th May, 2002

G.S.R. 190.— In exercise of the powers conferred by sub-sections(1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government, after consultation with the Governments of States concerned, hereby makes the following rules further to amend the All India Services (Provident Fund) Rules, 1955, namely:—

- 1. (1) These rules may be called the All India Services (Provident Fund) Amendment Rules, 2002.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the All India Services (Provident Fund) Rules, 1955 in rule 13, in sub-rule (1) in clause (b), for the provisos, the following provisos shall be subtituted, namely:—

"Provided that the sanctioning authority may sanction withdrawal of an amount in excess of the limit set out in clause (a) upto ninety percent of the balance at the credit of the subscriber in the Fund:

Provided further that in no case maximum amount of withdrawal shall exceed the maximum limit prescribed from time to time under clause (a) of paragraph 2 and clause (b) of paragraph 3 of the scheme of the then Ministry of Works and Housing for the grant of advances for house building pruposes:

Provided also that in the case of a subscriber who has availed himself of an advance under the Scheme of the then Ministry of Works and Housing for the grant of advances for house building purposes, or has been allowed any assistance in this regard from any other Government source, the sum withdrawn under this sub-rule together with the amount of advance taken under the aforesaid scheme or the assistance taken from any other Government source shall not exceed the maximum limit prescribed from time to time under clause (a) of paragraph 2 and clause (b) of paragraph 3 of the aforesaid Scheme."

[No: 11026/7/2000-AIS-III] AQEEL AHMAD, Dy. Secy.

Footnote: — The Principal rules were published vide Notification No. 12/1/34-AIS. II, dated 12-9-55; Gazette of India, Extraordinary dated 12-9-55 Part II, Section 3, Sub-section (i) under S.R.O. 1980, subsequently amended:

S1. No	o. Notification	Date	G.S.R. No.	Date
1	2	3	4	5
01.	13/8/56-AIS.III	21-01-1957	275	26-01-1957
02.	13/2/57-AIS.III	12-03-1957	855	23-03-1957
03.	13 38/56-AIS.HI	02-05-1957	1429	11-05-1957
04.	13/25/57-AIS.III	23-07-1957	2405	27-07-1957
05.	13/28/56-AIS.11I	31-07-1957	2543	10-08-1957
06.	-13/34′56-AIS.III	14-11-1957	3701	23-11-1957

[भाग I		San di bana ang at di banggan penggan bisakan and di dibat di	<del>,</del>	AND THE PARTY OF T	()1. Täikerate
1	2	3	4	5	
07.	13/62/57-AIS.III	11-02-1958	38	22-02-1958	
08.	13/12/57/ <b>AIS.II</b> I	13-02-1958	31	22-02-1958	
09.	13/11/5 <b>7-AJS.III</b>	20-02-1958	62	01-03-1958	
10.	13/9/58-AIS.IIIA	14-05-1958	401	24-05-1958	
11.	13/29/57-AIS.IIIA	27-05-1958	407	07-06-1958	
12.	33/43/57-AIS.II	27-06-1958	549	05-07-1958	
13.	8/8/58-AIS.III	30-05-1959	652	06-06-1959	
14.	5/10/59-AIS.II	19-08-1959	982	29-08-1959	
15.	8/34/57-AIS.II	21-07-1959	850	25-07-1959	
16.	5/3/64-AJS.1I A	15-07-1964	1067	01-08-1964	
17.	29/64/64-AIS. II	13-08-1965	1175	21-08-1965	
18.	6/5/63-AIS.IIA	06-02-1966	216	12-02-1966	
19.	5/28/66-AIS.IJ	12-12-1966	1913	27-12-1966	
20.	5/21/64-AIS.II	10-10-1967	1549	21-10-1967	
21.	5/5/67/AIS.II A	10-10-1967	1598	28-10-1967	
22.	5/22/67/AIS.II A	18-03-1968	584	30-03-1968	
23.	5/1/68/AIS.IIA	29 <b>-</b> 11-1968	2135	28-11-1968	
24.	5/15/69-AIS.II	01-01-1970	<b>5</b> 5	10-01-1970	
25.	5/18/69-AIS.II	22-08-1970	1268	01-09-1970	
26.	5/14/70-AIS.III	02-04-1971	536	17-04-1971	
27.	5/12/68-AIS.IIA	93-02-1972	234	19-02-1972	
28.	5/8/71-AIS.II	09-02-1972	249	26-02-1972	
29.	11/20/72-AIS.II	23-03-1973	310	31-03-1973	
30.	11/26/72-AIS II	30-03-1973	350	07-04-1973	
31.	11/24/73-AIS-II	05-03-1974	282	23-03-1974	
32.	10/1/74-AIS. II	03-12-1974	317	14-12-1974	
33.	7/1/73/AIS.IIIC	02-01-1975	41	18-01-1975	
34.	10/2/74-AIS.III	06-02-1975	222	22-05-1975	
35.	11026/1/75-AIS.III	16-04-1975	515	26-04-1975	
36.	11026/2/75-AIS.JII	20-04-1976	630	08-05-1976	
37.	11026/8/75-AIS.III	22-04-1976	631	08-05-1976	
38.	11026/4/76-AIS.III	21-11-1977	1657	10-12-1977	
39.	11026/76-AIS.ÎII	28-11-1978	1491	16-12-1977	
40.	11026/4/78-AIS.III	28-11-1978	1492	16-12-1978	
+0. 41.	11026/4/77-AIS.III	14-02-1979	295	24-02-1979	
42.	11026/11/78-AIS.III	04-08-1979	1081	25-08-1979	
•2. 43	11026/11/77-AIS.III	27-11-1979	1529	28-12-1979	
43 44.	11026/9/79-AIS.III	12-03-1980	346	29-03-1980	-
<del>44.</del> 45.	11026/11/79-AIS.III	25-09-1980	1048	11-10-1980	
+3. 46.	11026/4/80-AIS.III	14-10-1980	1133	01-11-1980	
<del>1</del> 0. 47.	11026/3/79-AIS.III	05-11-1980	1209	22-11-1980	
	•	17-11-1980			
48.	11026/7/79-AIS.III		1235	. 06-12-1980	
49.	11026/4/82-AIS.III	16-10-1982	890	30-10-1982	
50.	11026/2/81-AIS.III	06-07-1983	531	23-07-1983	
51.	11026/15/83-AIS.III	23-09-1983	733	08-10-1983	
52.	11026/18/83-AIS.III	27-06-1984	741	14-07-1984	

4	[PAR T	IISec.	3(i)]	

<b>98</b> 6	THE GAZETTE OF INDIA:	JUNE 1, 2002/ JYAISTHA	11, 1924	[PART II—SEC. 3(i)]
l	2	3	4	5
53.	11026/19/84-AJS.III	17-04-1985	438	04-05-1985
54.	11026/20/81-AIS.III	22-05-1985	531	08-06-1985
55.	11026/19/83-AIS.1II	22-07-1985	710	03-08-1985
56.	11026/12/84-AIS.III	16-0!-1986	82	01-02-1986
57.	11026/15/84-AIS.1II	22-10-1986	932	01-11-1986
58.	11026/7/86-AIS.III	07-03-1988	255	09-04-1988
59.	11026/5/90-AIS.111	06-03-1993	190	10-04-1993
60.	11026/2/ <b>95-AIS.II</b> I	23-12-1996	157	22-03-1997
<b>6</b> 1.	11026/3/98-AIS.HI	27-05-1999	179	12-06-1999
<b>6</b> 2.	11026/1/98-AIS.IIJ	25-09-2000	379	07-10-2000

#### वित्त मंद्रालय

(भ्रार्थिक कार्य विभाग)

#### शुद्धि पक्ष

नई बिल्ली, 6 मई, 2002

मा.का.नि.191 --- माधिक कार्य विभाग प्रबंधक (प्रैस) भर्ती नियम, 2000 से संबंधित भारत के राजपन्न भाग-II, खंड 3, उपखंड (i) दिनांक 08 जुलाई, 2000 में प्रकाशित भारत सरकार वित्त मंत्रालय (भाषिक कार्य विभाग) की संख्या सा.का.मि. 247 विनांक 20 जन, **प्रधिसचना** 2000 में कॉलम 8(i) के नीचे "सहित डिप्लोमा" शब्ध हटाए जाएं तथा 'वस' वर्ष के स्थान पर 'छः' वर्ष पढ़ा आए।

> [सं. ए.-12018/1/99-**प्रशा**. 1] ईंग्वर चन्य काम्बोज, ग्रहर सचिव

#### MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

#### CORRIGENDUM

New Delhi, the 6th May, 2002

G.S.R. 191.—In the notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Economic Affairs) number G.S.R. 247. dated 20th June, 2000, published in the Gazette of India, Part-Il Section-3, Sub section (i) dated the 8th July, 2000 relating to the Department of Economic Affairs Manager (Press) Recruitment Rules, 2000, under Column 8(i) the words "or Diploma" be deleted, under Column 11 the word "both" may be substituted by "which" and under Column 12 the word "deputation" may be substituted by "Promotion".

> JNo. A.-12018/1/99-Ad.II I. C. KAMBOJ, Under Sery.

### गुडिं पत्न नई दिल्ली, 6 मई, 2002

सा.का.नि.192.--वित्त मंत्रालम, झाविक कार्य विश्वाग, सम्ह-ख, तकनीकी अधिकारी (मी-फ्रोसेस) का अराजपृत्वित पद भर्ती नियम, 2000 से संबंधित भारत के राजपद के भाग-III, खंड-3, उपसंख (i) दिनांक 05 म्रगस्त. 2000 में प्रकाशित भारत सरकार विरा मंदालक (आसिक कार्य विश्वार) को श्रविसूचना संस्था सा.का.नि, 294 दिनांक 20 जलाई, 2000 में कॉलम 12 टिप्पणी के तीचे "पान्नता सुवा" मन्द के बीच "ऐसी अहैता/पालका सेन्न के बाधे से अधिक" **अब्द जोड़े जा**यें तथा "प्रतिनियुमित पर" के स्वान पर "प्रतिनियुक्ति द्वारा" लिखा जाए ।

> [सं. ए-12018/1/98-प्रशा.-1] ईप्रवर चन्द माम्बोज, प्रवर सचिव

#### CORRIGENDUM

New Delhi, the 6th May, 2002

G.S.R. 192.—In the notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Economic Affairs) number G.S.R. 294. dated 20th July, 2000, published in the Gazette of India, Part-11 Section-3, Sub-section (i) dated the 5th August, 2000 relating to the Ministry of Finance, Department of Economic Affatis, Group B, Non-Gazetted Post of Technical Officer (Pre-process) Recruitment Rules. 2000, under Column 12 Note: the words "by more than Half of such qualification/Eligibility Service" may be added between the words "eligiblity service" and "on deputation" be replaced by "by deputation".

INo. A.-12018/1/98-Ad. II

1. C. KAMBOJ, Under Stoy

#### (व्याय विभाग)

### नई दिल्ली, 16 **मई**, 2002

सा.का.नि. 193----राष्ट्रपति, संविधान के श्रनुष्ठिद 148 के खंड (5) के साथ पिटन अनुष्ठिद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदस्त प्रक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के नियंत्रक महालेखा परीक्षक में परामर्श करने के पण्यात्, भारतीय लेखा तथा श्रेश्वाप परीक्षा सेवा (भर्ती) नियम, 1983 का और संशोधन करने के लिए निम्नॉनिखित शिवम यमाने हैं, प्रथात् :---

- 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय लेखा तथा लेखा-परीक्षा सेवा (भर्ती) संशोधन नियम, 2002 है।
- (2) ये राजपत्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. भारतीय लेखा तथा लेखा-परीक्षा सेवा (भर्ती) नियम, 1983 की अनुसूची 1 के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :----

प्रतुसूची 1
[नियम 4 का उपनियम (1) देखें]
भारतीय लेखा तथा लेखा-परीक्षा सेवा की विभिन्न श्रेणियों में सम्मिलित पदों के नाम, संख्या और बेतसमान।

पदों की सं	<del>ख्</del> या ं	<b>बेतन</b> मान
स्याई/ग्रस्थ	<del></del>	
2		260 <b>00/-</b> ह. (नियत)
· · 3	2	24050-650-26000/- 5
17		22400-525-24500/- E.
91		18400-500-22400/- 5
71		14300-400-18300/- E
72		12000-375-16500/- ਸ਼
272	·	10000-325-15200/- E.
164		8000-275-13500/- स
692	2	1
120	*	8000-275-13500/- स्
814		
न		
271		
2		
,		8000-275-13500/- स्
, 45		8000-275-13500/- ह.
874		
GO 2		
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
	2 3 17 91 71 72 272 164 692 120 814 स 33}	3 2 17 91 71 72 272 164 692 2 120 814  7 33½ 271 2 543 15 45 874 603 271

[फा. सं. ए-1 2018/3/2001-ईजी] महिन्द्र क्यूमार, उप सचित्र , पाद टिप्पच :—भारतीय लेखा तथा जेखा परीक्षा सेक्षा (भर्ती) नियम, 1983 सा.का.नि. 254, तारीख 26-3-1983 द्वारा प्रकाशित हुए थे और उसके पश्चात् निस्नलिखित द्वारा संबोधन किए गए :—

- (i) सा का नि 401 तारीख 13-8-1994
- (ii) सा.का.नि. 6 (प्र) नारीख 04-01-1995
- (iii) प्रधिसूचना सं. ए-12018/2/93-ईजी, तारीख 13-08-1996
- (iv) ग्रिधस्चना सं. ए-12018/5/93 ईजी, तारीख 14-07-1997
- (v) द्राधिसुचना सं. ए-12018/5/93-ईजी, तारीख 22-10-1999

#### (Department of Expenditure)

#### New Delhi, the 16th May, 2002

G.S.R. 193.—In exercise of the powers conferred by the provisio to article 309, read with clause (5) of article 148 of the Constitution and, in consultation with the Comptroller and Auditor General of India, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Audit and Accounts Service (Recruitment) Rules, 1983, namely:——

- 1. (1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Service (Recruitment) Amendment Rules, 2002.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Indian Audit and Accounts Service (Recruitment) Rules, 1983 for Schedule I, the following Schedule shall be substituted, namely:—

# Schedule-I [See sub-rule (1) of Rule 4]

Name, Number and scale of pay of Posts included in the various Grades of the Indian Audit and Accounts Service

Sl. No.	Grade	No. of Posts Permanent	Temporary	Scale of Pay
. — <del>-</del>	2	3	4	5
1. D	outy Pesis in Service	,		-
	Deputy Comtroller and Auditor General	2	_	Rs. 26000/-(Fixed)
(ii)	Additional Deputy Comptroller and Auditor General	3	2	Rs. 24050-650-26000
(iii)	Principal Accountant General Director General	17	_	Rs. 22400-525-24500
	Accountant General Principal Director of Audit	91		Rs. 18400-500-22400
	Selection Grade of Junior Admn Grade	71		Rs. 14300-400-18300
	Junior Admn. Grade	72	_	Rs. 12000-375-16500
	Senior Time Scale	272	~-	Rs. 10000-325-15200
	Junior Time Sclae	164		Rs. 8000-275-13500
		692	2	
2.	Deputation Reserve	120		Rs. 8000-275-13500
	Total of 1 and 2 above	814		
3.	Posts to be filled by promotion and selection under rule 7(2)(iii) 33½% of 1 and 2 above.	271		
4.	Posts to be filled by direct recruitment 1 and 2 minus 3 above.	543		,
5.	Loave Roserve	15		Rs. 8000-275-13500

	<u> </u>			
1	2	3	4	5
i.	Probationary Reserve	45		Rs. 8000-275-13500
	1	. 874		
	<u>:</u>			
	Direct Recruitment Posts	603		
	Promoticn, Posts		271	
	Total authorised Strength	874		

[F. No. A-12018/3/2001-EG] MAHENDRA KUMAR, Dy. Sccy.

oot-note: The Indian Audit and Accounts Service (Recruitment) Rules, 1983 were published vide GSR-254 dated 26-3-1983 and have been subsequently amended by—

- (i) GSR 401 dated 13.8-1994.
- (ii) GSR 6(E) dated 4-1-1995.
- (iii) Notification No. A-12018/2/93-EG dated 13-8-1996.
- (iv) Notification No. A-12018/5/93-EG dated 14-7-1997.
- (v) Notification No. A-12018/5/93-EG dated 22-10-1999.

## मानव संसाधन विकास मंत्रालय (शिक्षा विभाग) नई दिल्ली, 24 मई, 2002

सा.का.नि. 194.—संविधान के ग्रनुक्छेद 309 के उप-बंधों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्द्वारा भारतीय भाषा संस्थान तथा क्षेत्रीय भाषा केन्द्र (स्मूह "ग" पद) भर्ती नियमावली, 2000 में संशोधन हेतु निम्नलिखित नियम प्रतिपदिन करते हैं औ इस प्रकार हैं:——

- 1. (1) ये नियम भारतीय भाषा संस्थान तथा श्रेत्रीय भाषा केन्द्र (समूह "ग" पद) भर्ती संशोधन नियमावली, 2001 के नाम से जाने जाएंगे ।
- (2) हाज्यकीय राजपुत्र में प्रकाशन की तिथि से इसे लागु माना जाएगा।
- ऋम संख्या 5 पर पद के एवज में भारतीय भाषा संस्थान तथा क्षेत्रीय भाषा केन्द्र (समूह "ग" पद) भर्ती (संशोधन) नियमावली, 2000 की श्रनुसूची में।
  - (क) कालम 12 में प्र<u>विष्टि</u> हेतु निस्नुलिखित प्रति-स्थाप्रित क्रिया जाएगा, नामतः

"रु. 4000-100-6000 के बेतनमान में श्राणुलिपिक ग्रेड-III से पद्मोन्नित द्वारा वसर्ते कि उस ग्रेड में 8 वर्षों की नियमित सेवा की हो।"

> [फा. सं. 8-28/95-डी IV (एस)] उपमन्यु चटर्जी, निवेशक (भाषाएँ)

पाद टिप्पणी : ग्रधिसूचना संख्या जी.एस.ग्रार. 652 दिनांक 22 ज<u>ुलाई,</u> 1987 के जुरिए प्रमु<u>ख्य नियमांब</u>ली प्रकाशित की गई ।

#### MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Education) New Delhi, the 24th May, 2002

- G.S.R. 194.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Institute of Indian Languages and Regional Language Centres (Group C posts) Recruitment Rules, 2000, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Central Institute of Indian Languages and Regional Language Centres (Group C posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.
- (2) It shall come into force on the date of publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Central Institute of Indian Languages and Regional Languages Centres (Group C posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2000, against the post at serial number 5.
- (a) In column 12, for the entry the following shall be substituted, namely:—

"By promotion from Stenographer Grade III in the scale of Rs. 4000-100-6000 with 8 year's regular service in the grade".

> [F. No. 8-28/95-D. IV (L)] UPAMANYU CHATTERJEE, Director (Languages)

Footnote:—The Principal rules were published vide notification number G.S.R. 652, dated 22nd July, 1987.

1610 GI|2002-3.

# कोयला और खान मंत्रालय (खान विभाग) नई दिल्ली, 24 मई, 2002

सा.का.नि. 195.—-राष्ट्रपति, संविधान के श्रनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त गक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय भ-वैज्ञानिक मर्वेक्षण (समृह 'क' और समृह 'ख'पद) भर्ती नियम, 1967 को, जहां तक वे महानिदेशक और ज्येष्ठ उप महा-निदेशक के पद से संबंधित हैं, सिवाए उन बातों के, जो ऐसे अधिक्रमण से पूर्व की गई हैं या जिनके करने का लोप किया गया है, ग्रधिकांत करते हुए, भारतीय भु-वैज्ञानिक सर्वेक्षण, खान विभाग, कोयला और खान मंत्रालय में महानिदेशक, ज्येष्ठ उप महानिदेशक (संक्रियाएं) और ज्येष्ठ उप महानिदेशक (वैज्ञानिक और तकनीकी समर्थन सेवाएं) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए, निम्नलिखित नियम बनाने हैं, भ्रथीत :--

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :--(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण (महानिवेशक ज्येष्ठ उप महानिदेशक (संक्रियाएं) और ज्येष्ठ उप महानिदेशक (वैज्ञानिक और तकनीकी समर्थन सेवाएं) भर्ती नियम, 2002 है।
  - (2) ये राजपन्न में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :---उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनमान इन नियमों मे संलग्न अनुसची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में यथाविनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।
- भर्ती की पद्धति, श्राय-सीमा और श्रर्हताएं भ्रादि :— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, भ्राय-सीमा, श्रर्हताएं और उनसे संबंधित श्रन्य बातें उक्त श्रनुसुची के स्तंभ (5) में स्तंभ (14) में यथाविनिर्दिष्ट के श्रनुसार होंगी।
  - 4. निरहेता :--वह व्यक्ति--
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है,या
- (ख) जिसने अपने पति या श्रपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों में मे किमी पर नियुक्ति का पात नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के ग्रन्य पक्षकार को लोगू स्वीय विधि के प्रधीन भ्रनुजैय है और ऐसा करने के लिए ग्रन्य ग्राधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छूत दे सकेगी ।

- शिथिल करने की शिक्त :--- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आविश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा श्रायोग के परामर्ग से इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, ग्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. ब्यावित्त :--इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए भ्रादेशों के श्रनुसार श्रनुसूचित जातियों, श्रनुसूचित जनजातियों क्रन्य पिछडे वर्गी, भृतपूर्व सैनिकों और क्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना क्रपेक्षित है ।

#### ग्रनुसुची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
, महानिदेशक	1* (2002)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क', राजपत्नित, श्रननुसर्जिवीय	26,000 र. (नियत)
•	*कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन के स्रधीन रहते हुए ।		

[भाग ] !वंक 3 (i)]	भारत का र	ाजपत्न : जून 1, 2002/ज्येष्ठ 11, 1924	991
योग्यता के स्राधार पर चयन स्रथवा चयन सह ज्येष्ठता या स्रचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्ष केन्द्रीय सिविल सेवा 1972 के नियम 30 है या नहीं	(पेंशन) नियम,	जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रायु-सीमा
5	6		7
चंयन	लागू नही	होता	लागू नहीं होता
 सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के भौर भ्रन्य म्रहताएं	: = . लिए भ्रपेक्षित गैक्षिक	सिधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित श्रायु श्रौर शैक्षिक श्रहेताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	 परिवीक्षा की श्रवधि यदि कोई हो
8		9	10
लागू नहीं होता	,	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्र ग्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों ह प्रतिशतता			मेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां क्ति/ग्रामेलन किया जाएगा
11			12
प्रोन्नति, जिसके न होने पर प्रतिनियुत्ति संविदा सम्मिलित है ।	त द्वारा, जिसमें श्र <b>ल्पका</b> लि	ज्येष्ठ उप महानिदेश निदेशक (वैज्ञानि जिन्होंने उक्त श्रेण जिसके न होने ' स्रोर ज्येष्ठ उप समर्थन सेवाएं) भू-गौतिकी, भू-रस्	क (संक्रियाएं) और ज्येष्ठ उप महा- क और तकनीकी समर्थन सेवाएं), ो में दो वर्ष की नियमित सेवा की हो, गर ज्येष्ठ उप महानिदेशक (संक्रियाएं) महानिदेशक (वैज्ञानिक श्रौर तकनीकी श्रौर उप महानिदेशक (भू-विज्ञान, गयन श्रौर इंजीनियरी) की श्रेणियों में तिम्मिलित सेवा की हो ।

#### दिप्पण :

जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, जिन्होंने ग्रपनी ग्रह्क/पास्नता सेवा पूरी कर ली है, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों पर भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पालता सेवा, अपेक्षित अर्हक/ पान्नता सेवा के ग्राधे से श्रधिक से या दो वर्ष मे, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो श्रौर जिन्होंने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित ग्रगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए ग्रपनी परिवीक्षा की ग्रविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति (श्रस्पकालिक संविदा):— केन्द्रीय सर्रकार या राज्य सरकारों के ऐसे श्रधिकारी, जिनके पास भु-विज्ञान/श्रनुप्रयुक्त भु-विज्ञान में एम एस सी.

की उपाधि हो ; श्रौर

(1) जो मूल काडर या विभाग में सदृश्य पद धारण करते हो ; या

- (2) जो मूल कोडर/विभाग में 22,400-525-24,500 या समपुत्य वेतनमान में नियमित ग्राधार पर वहां नियुक्ति के पश्चात् उक्त श्रेणी में तीन वर्ष सेवा कर बुका हो; और
- (3) जिन्हें खिनज खोज/भू-वैज्ञानिक मीनिविद्यण/सैमुद्री भू-विज्ञान में बीस वर्ष का ब्रनुभव हो जिसमें इन क्षेत्रों में ब्रनुसंधान ब्रौर विकास कार्य सम्मिलित है, जिसमें कम से कम दस वर्ष किसी पर्यवैक्षीय हैंसियत में हो।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय प्रधिकारी, जो प्रोक्सित की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोक्सित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की धर्वधि, जिसके घर्तगैत केन्द्रीय सर्रकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की प्रविध भी है, साधारणतया पांच वर्ष से प्रधिक नहीं होगी)।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए प्रधिकतम प्रायु-सीमा, भावेषन प्राप्त करने की श्रतिम तारीख को 56 वर्ष से श्रधिक नहीं होगी।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा मायोग से यदि विभागीय प्रीभिति समिति है तो उसकी सरचना परामर्श किया जाएगा 14 13 **प्रोक्ति के लिए समृह 'क' विभागीय प्रोन्नित ममिति**ः किसी भ्रधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा श्रायोग से परामर्श श्रावश्यक है । 1. घ्राध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा प्रायोग —प्रध्यक्ष —<del>`</del>सदस्य 2. सचिव, खान विभाग 2 3 1 4 2. अयेष्ठ उप महानिदेशक 2\* साधारण केन्द्रीय सेवा समृह 'क' 22,400-525-24,500 स्पए राजपन्नित, श्रननुसचिवीय (संक्रियाएं) (2002)\*कार्यभार के भ्राधार पर परिवर्तन

के श्रधीन रहते हुए ।

5	6		7	
<b>च</b> यन	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
ing of Supplications of American control of the Con				
8	r	9	10	
चिप् पेंहीं हीता	ii fed was a page	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
11			12	

प्रोन्नति, जिसके म होने पर प्रतिनियुक्ति, जिसमें ग्रल्पकालिक संबिदा सम्मिलित है ।

#### प्रोन्नति :

उप महानिदेशक (भू-विज्ञान), जिसने उक्त श्रेणी में सीन वर्ष की नियमित सेवा की हो ।

#### टिप्पण :

जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों पर प्रोमित के लिए विचार किया जा रहा हो, जिन्होंने प्रपनी प्रष्टुंक/पावता सेवा पूरी कर ली है, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों पर भी विचार किया जिएगा परिन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी प्रहेंक/पावता सेवा, ग्रंपेक्षित ग्रहेंक/पावता सेवा के ग्राधे से प्रधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो ग्रौर जिन्होंने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उच्चतर श्रेणी में प्रोमित के लिए ग्रंपनी परिवीक्षा की श्रवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

### <del>प्रतिनि</del>युक्तिः

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी, जिनके पास भू-विज्ञोस/अंतुप्रयुक्त भू-विज्ञान में 'एम.'एस.सी. की उपाधि हो ; और

- (1) जो मूल काडर/विभाग में सदृश्य पद धारण करता हो; या
- (2) जो मूल काडर/विभाग में 18,400—22,400 रू० या समतुत्य वेतनमान में नियमित प्राधार पर वहां जियुक्ति के पश्चात् उक्ता श्रेणी में तीन वर्ष सेवा कर चुका हो; ग्रीर
- (3) जिन्हें खिनिज खिजि/भू-वैज्ञानिक मीनिजिल्लेण/समुद्री
  भू-विज्ञान में घटारह वर्ष का श्रेंनुभव हो जिसमें
  देन क्षेत्रों में धनुसंधान श्रोर विकास कार्य सम्मिलित
  हैं, जिसमें से कम से कम दस वर्ष किसी पर्यवेक्षीय
  हैसियत में हो ।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय ग्राधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वाराः नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात नहीं होंगे । (11)

(12)

प्रोन्नित, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसमें अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है । प्रोन्नति :-

उप महानिदेशक (भू-भौतिकी) या उप महानिदेशक (भू-रसायन) या उप महानिदेशक (इंजिनियरी), जिन्होंने अपनी श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो। टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों पर प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो, जिन्होंने अपनी अहंक/पातता सेवा पूरी कर ली है, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों पर भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उन के द्वारा की गई ऐसी अहंक/पातता सेवा, अपेक्षित अहंक/पातता सेवा के आग्रे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और जिन्होंने ऐसे, कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चत्तर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

#### प्रतिनियुक्तिः -

- केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी, जिनके पास भू-भौतिकी/अनुप्रयुक्त भौतिकी/समुद्री विज्ञान (भू-भौतिकी) / इलैक्ट्रानिक्स/रसायन शास्त्र/अनुप्रयुक्त भू-रसायन शास्त्र इंजीनियरी स्नातक/ यांत्रिक इंजीनियरी में प्रौद्योगिकी के स्नातक/खनन इंजीनियरी/इलैक्ट्रोनिक्स और दूर-संचार / यंत्रीकरण/यंत्र प्रौद्योगिकी में एम.एस.सी. की उपाधि हो; और जो
  - (1) मूल काडर/विभाग में सदृश्य पद धारण करता हो; या
  - (2) मूल काडर/विभाग में 18,400--22,400 रू० या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर वहां नियुक्ति के पश्चात् उक्त श्रेणी में तीन वर्ष सेवा कर चुका हो; और
  - (3) किसी भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण या परियोजना/खनन अभिकरण में भू-वैज्ञानिक, भू-रासायनिक, रसायनिक, विश्लेषणात्मक या बेदन/यांत्रिक इंजीनियरी में खनिज में अठारह वर्ष का अनुभव हो, जिसमें कम से कम दस वर्ष किसी पर्यवेक्षीय हैंसियत में हो।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पान्न नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पान्न नहीं होंगे।)

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी । (13)

प्रोन्नित के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नित समितिः किसी अध्वकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करते समझ 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग ——अध्यक्ष 2. सचिव, खान विभाग ——सदस्य 3. महानिवेशक, भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण,—सदस्य

[सं. 3/1/2001-एम-II] अदिति सं. रे., निदेशक

#### MINISTRY OF COAL AND MINES

(Department of Mines)

New Dolhi, the 24th May, 2002

G.S.R. 195.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Geological Survey of India (Group A and Group B posts) Recruitment Rules, 1967, in so far as they relate to the post of Director General and Senior Deputy Director General, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of r cruitment to the post of Director General, Senior Deputy Director General (Operations) and Senior Deputy Director General (Scientific and Technical Support Services) in the Geological Survey of India, Department of Mines, Ministry of Goal and Mines, namely:—

- 1. Short title and commencement :-
  - (1) These rules may be called the Geological Survey of India (Director General, Senior Deputy Director General (Operations) and Senior Deputy Director General (Scientific and Technical Support Services) Recruitment Rules, 2002.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay:—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit' qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
- 4. Disqualification.—No person,—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

- 5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

			SCHEDUI	E		
Name of post	Number of post	Classification	Scale of	pay	Whether Selection-cum- Senfority or Selection by ment or Non- Selection posi-	added years of sofwice admissible under rule 30 of the Control Civils
1	2	3	·· • • • • • • • • • • • • • • • • • •	4	5	- 6
1. Director Genera	(*2002) (Subject to variation dependent on work-load)	General Central Services Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 26	000 (fixed)	Selection	Not Applicable
direct recruits	Educational an other qualificat required for directuitment	ions education	al qualifi- rescribed recruits in the	Period of p	whether or by tion/about of the	d of recruitment: r by direct recruitment required or by deputa- required and percentage posts to be hadde by methods
7	8		9	10		11
Not applicable  In case of recruitme tation/absorption grion/deputation/absorption	ades from whic	n/depu- If De		Not application (composition	Dapy tenna Committee C	ion failing which by tation including short contract ircumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
	12	, <del></del>	1,	3		14
Promotion: Senior Deputy Direct and Senior Deputy (Scientific and Tect with two years reg failing which five y in the grades of Seneral (Operation Director General (Support Services) General (Geology mistry and Engine Note: Where junion their qualifying/elictonsidered for pr would also be con are not short of	y Director General Support cular service in the years combined Senior Deputy ons) and Senior (Scientific and and Deputy Geophysics, Geophy	perations) Coreral 1. Services) the grade 2. service Director r Deputy Technical Director Geo-Che- completed are being seniors ided they	nmittee for Chairman/I vice Comm			Considertion with Union Public Service Commission is necessary/while appointing on officer on deputation.

qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

#### Deputation (Short term contract) :-

798

- Officers of the Central Government or the State Governments possessing M.Sc. Degree in Geology/Applied Geology; and
  - (i) holding analogous post in the parent cadre or Department; or
  - (ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs. 22,400-525-24,500 or equivalent in the parent cadre/Department; and
  - (iii) having twenty years experience in Mineral Exploration/Geological Mapping/Marine Geology including the research and development activities in these areas, of which at least ten years should be in a supervisory capacity.

The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.)

The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

1	2	3	4	5 .	6
2. Senior Deputy Director General (Operations).	2* (2002) (*Subject to variation dependent on work load.)	General Central Services, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 22400-525-24500	Selection	įNot applicable

77	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Promotion failing which by Deputation including short-
				term contract.

Promotion:

Deputy Director General (Geology) with three years regular service in the grade.

Note: Where juniors who have completed their qualifying/cligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service for two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

#### Deputation:

Officers of the Central Government or the State Governments possessing M.Sc. Degree in Geology/Applied Geology; and

- (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department; or
- (ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs. 18400—22400 or equivalent in the parent cadre/Department; and
- (iii) having eighteen years of experience in Mineral Exploration/Geological Mapping/Marine Geology including research and development activities in these areas, of which at least ten years should be in a supervisory capacity.

The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/

13

Group 'A' Departmental Promotion Committee for promotion:

- Chairman/Member, Union Chairman Public Service Commission
- 2. Secretary, Department of —Member Mines
- 3. Director General, —Member Geological Survey of India

14

Consultation with Union Public Service Commission is necessary while appointing, an officer on deputation

Department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.)

The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of application.

1	2	3	4	5	6
Senior Deputy Director Genera (Scientific and Technical Support Service	*Subject to variation	General Central Services, Group 'A', Gazetted, Non!Ministerial	Rs. 22400-525-24500	Selection	Not applicable
<del></del>	load.	······································		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	~
7	8	9	-10		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
Not applicable	Not applicable	Not applica	ble Not applicable	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	n falling which by on departation g-short-term contra

#### Promotion:

Deputy Director General (Geophysics) or Deputy Director General (Geochemistry) or Deputy Director General (Engineering) with three years regular service in the respective grade.

Note: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

#### Deputation:

Officers of the Central Government or the State Governments possessing M.Sc. Degree in Geophysics/Applied Geophysics/Physics/Applied Physics/Marine Sciences (Geophysics)/Electronics/Chemistry/Applied Geochemistry/Bachelor of Engineering/Bachelor of Technology in Mechanical Engineering/Mining Engineering/Electronics and Telecommunications/Instrumentation/Instrument Technology; and

# Group 'A' Departmental Promotion Committee for promotion:

13

- 1. Chairman/Member,
  Union Public Service
  Commission
  Chairman
- 2. Secretary, Department of Mines Member
- Director General, Geological Survey of India — Member

Consultation with
Union Public
Service Commission
is necessary while
Chairman
Chairman

14

- (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department; or
- (ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs. 18400-22400 or equivalent in the parent cadre/Department; and
- (iii) having eighteen years of experience in mineral in Geophysical, Geochemical, Chemical, analytical or drilling/mechanical engineering in a Geological Survey or Projects/Mining Agency of which at least ten years should be in a supervisory capacity.

The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held in immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/
Department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.)

The maximum age limit for appointment on deputation shall be 'not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of application.

[ No. 3/1/2001-M.II ] ADITI S. RAY, Director

# स्वास्थ्य और परिवार कश्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई विल्ली, 15 मई, 2002

सा.का.नि. 196.—केन्द्रीय सरकार, स्नातकोत्तर आयु-विकान शिक्षा और अनुसंधान संस्थान अधिनियम, 1966 (1966 का 51) की धारा 31 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का श्वामेष करते हुए स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान श्वासंस्थान, व्यंतियद से परामर्श करने के पश्चात् स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, चंडीणद नियम, 1967 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित निथम स्वाति है, अर्थात्:—

- 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्नातकोत्तर चिकि-त्सा णिक्षा और अनुसंधाम संस्थाम, चंडीगढ़ (संबो-धन) मियम, 2002 है।
  - (2) में राजपत्न में प्रकाशन की तारीख़ को अस्ति दोंगे।

- 2. मे स्नाह्मकोत्तर विकित्सा क्षिका और अनुसंधान संस्थान, चंदीगढ़ निध्यम, 1967 के निधम 7 में क्षिपियम 3 के पश्चात् निम्मलिखित उपनियम अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :--
- "(3क) केन्द्रीय∵ सरकार के पूर्व अनुमोदन से आचार्य के पद पर नियुक्ति शासी निकाय द्वारा की जाएगी;" .[संस्था V-17020/21/2000-एम ई (पी.जी.)(भाग II)] एम. के. मिश्रा, अवर सचिव

टिप्नण:--मूल नियम अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 460 चित्रांक 29-3-1967 द्वारा प्रकाशित किए गए थे तथा तत्मकात् निम्नेलिखित द्वारा समोधिन किए गए:---

- (i) सा.का.नि. 2480 विनांक 13-6-69
- (ii) सा.का.नि. 16.26 विनांक 3-7-69
- (iii) सा.का.नि. 484 विनांक 13-7-78
- $({
  m iv})$  सा.का.नि. 223(3) दिनांक 22/24=3-84

# MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Department of Health)

New Delhi, the 15th May, 2002

- G. S. R. 196.—In exercise of the powers conferred by Section 31 of the Post-Graduate Institute of Medical Education and Research Act, 1966 (51 of 1966), the Central Government after consultation with the Post-Graduate Institute of Medical Education and Research, Chandigarh hereby makes the following rules further to amond the Post-Graduate Institute of Medical Education and Research, Chandigarh Rules, 1967, namely:—
- 1. (1) These Rules may be called the Post-Graduate Institute of Medical Education and Research, Chandigarh (Amendment) Rules, 2002.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

- 2. In the Post-Graduate Institute of Medical Education and Research, Chandigarh Rules, 1967 in rule 7 after sub-rule (3), the following sub-rule shall be inserted, namely:—
- "3(A). Appointment to the post of Professor shall be made by the Governing Body with the prior approval of the Central Government;"

[No. V-17020/21/2000-ME (PG) (Part-II)] S. K. MISHRA, Under Secy.

Note: Principal rules were published vide Notification No. G. S. R. 460 dated 29-3-1967 and subsequently amended vide:—

- (i) G. S. R. 2480 dated 13-6-69
- (ii) G. S. R. 1626 dat.d 3-7-69
- (iii) G. S. R. 404 dated 13-7-78
- (iv) G. S. R. 223 (E) dated 22/24-3-84

### संचार एवं सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(दूरसंघार विभाग)

नई दिल्ली, 16 मई, 2,002

- सा.का.नि. 197.—राष्ट्रपति, संविधान के धनुष्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त काक्तियों का प्रयोग करते हुए और डाक तार (सांड्यकीय) अधिकारी भर्ती नियम, 1971 को उन बातों के सिवाय अधिकात करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोग किया गया है संचार एवं सूचना प्रौद्योगिकी मेहालय, दूरसंचार विभाग में मांख्यिकीय अधिकारी के पद पर भर्ती की पदिति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—
- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ ---(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संचार एवं मूचना प्रीद्योगिकी मंत्रालय दूरसंभार विभाग (सांक्यिकीय प्रधिकारी) भर्ती नियम, 2002 है।
  - (2) ये राजपक्ष में प्रकाशन की तारीख को प्रवत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण श्रीर वेतनमान --- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण श्रीर उसका वेतनमान वह होगा, ओ इत नियमों से उपाबद्ध श्रनुसूची के स्तंभ (2) में स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पढ़ित, श्रायु-सीमा, श्रहताएं श्रादि .-- उक्त पद पर भर्ती की पढ़ित, श्रायु-सीमा, श्रहेताएं श्रीर उनसे संबंधित श्रन्य बातें वे होंगी जो उक्त श्रन्मूची के स्तंभ (5) में स्तंभ (14) में विनिद्ष्टि है।
  - 4: निरहेता.--बह व्यक्ति---
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति में जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पान या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियक्ति का पान नहीं होगा

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधाम हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति घौर विवाह के ग्रन्य पक्षकार की लागू स्थीय विधि के प्रधीन ग्रनुजेय है भौर ऐसा करने के लिए भ्रन्य भ्राधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट देसकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति .-- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय ै कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोंक मेबा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबन, आदेश हारा क्रिथिल कर मकेगी।
- 6. ब्यावृति .--इन नियमों की कोई बात, ऐसे भारक्षण, श्रायु-सीमा में छूट श्रीर श्रन्य रियायती पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाने गए श्रादेशों के श्रनुसार श्रनुसूचित जानियों, श्रनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिक, श्रन्य निको को श्रीर ग्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तिया के लिए क्षत्रवा करना प्रकेशित है।

# प्रन<del>ुसूची</del>

पद का नाम	पदों की संख्य	П	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2		3	4
सांख्यिकीय ग्रधिकारी		) के स्राधार पर परिवर्तन सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह '' <b>च</b> ' (राजपन्नित, श्रननुसचिकीय)	' 6500-200-10500 ቼ.
	(1)9( <del></del>	Triate & C		
च्यन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता पर घयन ध्रणवा श्रचयन	;	ावा में जोड़े गए वर्षों का प नेन्द्रीय सिविल सेवा (पेंश 1972 के नियम 30 के ड है या नेहीं	न) नियम,	ाने वाले र्व्याक्तयों के लिए श्राय सीम
5		6		7
<b>च</b> यन <b>-मह</b> -ज्येप्ठता		लागू नहीं होता	સ	ग् नहीं होता
	8	या नहीं	यक्तियों की दशा में लागू होगी 9	1 0
लाग नः			लागृ नहीं होता	दो वर्ष
, ,				
गमेलन द्वारा तथा विभिन्न पढ			प्रोक्सित/प्रितिनयुक्ति/ग्रामेलन जिनसे श्रोक्सित/प्रितिनियुक्ति/	ाद्वारा भर्ती को दशा में वे श्लेणिय श्रामेलन किया जाएगा
मर्ती को पद्धति : भर्ती सीधे होग् प्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्ध ।तिशतता				

Ι2

सेवा पहले ही पूरी कर ली है, ग्रगली उच्चतर श्रेणी में प्रोक्सित के लिए ग्रपनी परिजीक्षा की ग्रविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे प्रधिकारी :---

- (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित स्राधार पर संदेश पद कारण किए हुए हैं; या
  - (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5500-9000 रुपए के या समसुख्य वैतनमान में नियमित प्राधार पर नियक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, श्रीर
- (क) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक ग्रहेताएं श्रौर श्रनुभव है:---
  - (i) जिलके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय

    से साव्यक्ती एक विश्वय के सम्बन्ध साव्यक्ति या प्रार्थशास्त्र या वाणिज्य या गणित में मास्टर

    किशी या समकुल्यः;
  - (ii) सांख्यिकी कार्य का तीन वर्ष का अनुभव जिममें सांख्यिकीय श्रीकड़ों का संग्रहण, संकलन श्रीर निर्धकक सम्मिकित है।

टिप्पणी: (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय प्रधिकारी, जो क्रोक्सिए
की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए
विचार किए जाने के पाल नहीं होंगे। इसी
प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोजति द्वारा नियुक्ति के लिए
विचार किए जाने के पाल नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/
संविदा की श्रविधः, जिसके श्रंतर्गत केन्द्रीय सरकार के
उसी या किसी प्रन्य संकठन/विभाग में इस नियुक्ति से
ठीक पहले धारित किसी प्रन्य काइर बाह्य पद पर
प्रतिनियुक्ति संविदा की श्रविध है साधारणत्या तीन वर्ष
से श्रधिक नहीं होगी।) प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के
लिए श्रधिकतम श्रायु सीमा श्रावेदन प्राप्त करने की
श्रीतम तारीख को 56 वर्ष से श्रिधक नहीं होगी।

यदि विभामीय प्रोप्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परि<del>ष्यितियों</del> में <del>संक लोक सेवा आयोज से</del> परामर्थ कियह **फाएका** 

1

14

विभागीय प्रोक्षति समूह ''ख'' समिति की सँरचना जो निम्नलिखित है :— 🛾 संच लोक सेवा श्रायोग से परायर्श करना श्रावश्यक नहीं है ।

- संयुक्त सचिव (प्रशासन) दूरसंचार विभाग --- प्रकास
- उप सच्चिक (प्रकासक) दूरसंचार विभाव सबस्बः
- उप सिक्कः (द्रालंकार), दूरसंचार किशकः ----सदस्यः

[फा. सं. ए-12018/13/2000-प्रशा. II] सतीम मध्या, सङ्ग्यक महानिदेशक (प्रशा.-II)

#### MIMISTRY OF COMMUNICATIONS AND INFORMATION TECHNOLOGY

(Department of Telecommunications)

New Delhi, the 16th May, 2002

- G. S. R. 197.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Posts and Telegraphs (Statistical Officer) Recruitment Rules, 1971, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Statistical Officer in the Department of Telecommunications, Ministry of Communications and Information Technology, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Communications and Information Technology, Department of Telecommunications (Statistical Officer) Recruitment Rules, 2002.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters related to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
  - 4. Disqualification.—No person,—
  - (a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient, so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provision of the rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen, the Other Backward Classes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE**

Name of the post	Number of post  (2)  1* (2002)  *Subject to variation dependent on workload.		Classification	Scale of pay (4)
(1)			(3)	
Statistical Officer			General Central Service, Group 'B', (Gazetted Non-Ministerial)	Rs. 6500-200-10500
Whether selection by reselection-cum-seniority of selection post	merit or or non-	1	ole under Rule 30 Civil Services	ge limit for direct recruits
		(6)		(7)
(5)		· (0)	' i	(7)

or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods

Method of recruitment whether by In case of recruitment by prometion/deputation/abscription, grades direct recruitment or by promotion from which promotion/deputation/absorption to be made

was the first the second of th

1005

Not applicable

Promotion failing which by deputation.

Promotion:

THE GAZETTE OF INDIA HUNE T, 2002/TYNISTRA 11, 1924

Statistical Assistants in the Department of Telecommunications with 6 years regular service in the grade.

the mail of the second section of the mail of the mail

Note: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

#### Deputation:

Officer of the Central Government:

- (a) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/ Department; or
- (ii) with 3 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre/Department; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience:
- (i) Master's Degree in Statistics or Economics or Commerce of Mathematics, with Statistics as a subject from a recognised University or equivalent qualifications:
- (ii) 3 years experience of statisfical work involving collection, compilation and interpretation of statistical data.

Note: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be cligible for consideration for appointment by promotion. Puric d'of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment shall be not exceeding 56 years as on the closing date. of the receipt of application.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

The composition of the Departmental Promotion Group 'B' Committee is Consultation with Union as under:

Public Service Commission not necessary.

1. Joint Secretary (Administration)

Department of Telecommunications

- Chairman

2. Deputy Secretary (Administration)

Department of Felecommunications

-Member

3. Deputy Secretary (Telecommunications)
Department of Telecommunications

---Member

[F. No. A-12018/13/2000-Admn. II]

SATISH WADHWA, Assistant Director General (Administration-II)

#### (एसटीजी-III खंड)

#### नई दिल्ली, 16 मई, 2002

सा का नि 198 — राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेब 309 के प्रस्तुक द्वारा प्रदक्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय दूरसंचार सेवा (समूह क) भर्ती नियम 1992 का और मंशोधम करने के लिए निम्नलिखन नियम बनाते हैं, अर्थान् :--

- (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय दूर-संचार सेवा (समूह क) भर्ती (संशोधन) नियम 2002 है।
  - (ii) ये राजपस्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. भारतीय दूरसंचार सेवा (समूह क) भर्ती नियम 1992 की अनुसूची-iv की टिप्पण के खंड (i) में "कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड" शब्दों के स्थान पर "किनिष्ठ काल वेतन-मान" शब्द रखे जाएंगे।

## [पन्न सं . 3:17/6/86-एसटीजी-III]

স্তা. विसेंट बारला, सहायक महानिदेशक (एसटीजी-III) और अधर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपन्न में सा.का.नि. 278 तारीख 6-6-1992 द्वारा प्रकाणित किए गण्।

#### (STG-III Section)

Now Delhi, the 16th May, 2002

- G. S. R. 198 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Telecommunications Service (Group-A) Recruitment Rules, 1992, namely:—
- 1. (i) Those rules may be called the Indian Telecommunications Service (Group-A) Recruitment (Amendment) Rules, 2002.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In Clause (1) of Note to Schedule IV to the Indian Telecommunications Service (Group-A) Recruitment Rules, 1992, for the words namely "Junior Administrative Grade", the words "Junior Time Scale" shall be substituted.

[F. No. 317/6/86-STG-III]

Dr. VIN CENT BARLA, Asstt. Director General (STG-III) and Under Secy.

Note: The principal rules were published in the Gazette of India vide G. S. R. 278 dated 66-1992.

#### कृषि मंत्रालय

# (कृषि एवं सहकारिता विभाग) नई सिन्दी, 20 **मई**, 2002

- सा. का. नि. 199 .—राष्ट्रपति, संविधान के प्रमुक्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भीर सहकारिता विभाग, सहायक निवेशक (बजट) भर्ती नियम, 1992 का और संबोधन करते हुए निम्नलिखित त्वम बनाते हैं, प्रवृत्ति:---
- 1. संक्रिप्त नाम ग्रीर श्रारंभ :—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि ग्रीर सङ्ग्कारिता विभाग, सहायक निवेशक (अजट) भर्ती नियम, 2002 है।
  - (ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारी का को प्रवृत्त होंगे।
- 2. क्रुपि श्रीर सहकारिता, महायक निदेशक (बजट) भर्ती नियम, 1992 की विश्वमान श्रमुसुवी के स्थान पर निम्न-लक्कित अनुपूर्णी रखी बाएग़ी समित् :---

#### श्रनसुची

पद का नाम	पवों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान
1	2	3	4
ल्ह्यायक निवेशक (अंजट)	01* (2002) *कार्यभार के भाषार किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'र राजपन्नित ग्रनसुसचिकीय पर परिवर्तन	জ' 6500-200-10500 <b>ব</b> .
शेग्यसा के आधार पर चयन या चय सङ्ख्येच्छता श्रष्टवा श्रचयन	न- सीम्रेभर्तीकिए	जाने वाले क्वक्तियों के लिए खायु-सीमा	सेबा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशव) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रश्रीन धनुश्रेम है या नहीं
5		6	7
लागू नहीं होता		लायू नहीं होता	लागू <b>नहीं होता</b>
धिष्टं भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों क्रिक भौर भ्रन्य भ्रहेताए	के लिए श्रपेक्षित	सीधे भर्ती फिए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विद्वित भ्रायु श्रीर भैक्षिक श्रहेताएं शोभत व्यक्तियों की दक्षा में लागू होंगी या नहीं	परिकोक्षा की श्रवधि, यदि कोई हो
8	<u> </u>	9	10
ला <b>म नहीं</b> होता		लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोक्ति द्वारा या प्रतिनिमुक्ति/ धामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता प्रोक्ति/प्रतिनियुक्ति/श्रामेलम द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणिया जिनसे प्रोक्नीत/प्रतिनियुक्ति / ग्रामेलन किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन सशस्त्र कल के कामिकों के लिए :— प्रतिनियुक्ति/पुनियोजन । (भूतपूर्व कैतिकों के लिए)

प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन,

केन्द्रीय सरकार के श्रधीन ऐसे श्रधिकारी :----

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सद्श पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 5500-9000 के. के या समग्रुत्य वेतनमान वाले पदी पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अहँताएं धीर अनुभव हैं:---
- (i) केन्द्रीय सरकार के किसी संगठित लेखा विभाग द्वारा संचालित ध्रधीनस्थ लेखा सेवा या समतुल्य परीक्षा में उत्तीर्ण; या सिवालय प्रशिक्षण धौर प्रबंध संस्थान या समतुल्य संस्थान में रोक्षण धौर लेखा कार्य में प्रशिक्षण या विक्तीय प्रबंध पाठ्यक्रम सफलतापूर्णक पूरा किया हो।
- (ii) जिनके पास बजट बनाने/तैयार करने; लेखा और खर्च के रखरखाव, ग्रंतिम अनुवान विवरण और विनियोग लेखा प्रारुप, वेतन और लेखा कार्यालय के साथ अवन के समाधान लेखा परीक्षा प्राक्षेपों के निपटान में तीन वर्ष का व्यवहारिक अनुभव है।

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए);

समस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा तो एक वर्ष की सर्वाध के भीतर सेवानिवृक्त होने वाले हैं यो रिजर्व में स्वानांतरित किए जाने वाले हैं धौर जिनके पास सपिक्षत प्रमुखव और विहित सर्हताएं हैं। ऐसे ध्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निवंधिनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सभस्क बल से निर्मुक्त किया जाना है; सरपश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने विया जा सकता है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा भ्रायोग से परामर्श किया जाएगा		
13	1 4		
लागू महीं होता	जब भ्रामेलन के भ्राधार पर नियुक्ति के लिए विचार करने के क्षेत्र में कोई ग्रधिकारी श्रीर जब सशस्त्र बल कार्मिक प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन के लिए चयन के क्षेत्र में श्रन्य व्यक्तियों के साथ हो तब संघ लोक सेवा भ्रायोग से परामर्श करना श्रावश्यक है।''		

[फा, सं. .1 2018/4/98-ई. I] ए. के. गंभीर, ग्रवर सचिव

टिप्पण : **पृष्** नियम भारत के राजपन में सा. का. नि. 485 तारी**ख** 31 अक्सूबर, 1992 की प्रकाशित किए गए।

E 1010

### MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)
New Delhi, the 20th May, 2002

- G.S.R. 199.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Agriculture and Cooperation, Assistant Director (Budget) Recruitment Rules, 1992, namely:—
  - (1) These rules may be called the Department of Agriculture and Cooperation, Assistant Director (Budget) Recruitment (Amendment) Rules, 2002.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Department of Agriculture and Cooperation, Assistant Director (Budget) Recruitment Rules, 1992, for the existing Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely:—

## "SCHEDULE

Name of the Post	Number of Classi Post	fication	Scale of Pay	<u>_</u>	Whether sele- tion by merit or selection-cum- seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	· - ·	5	6
Assistant Director (Budget)	(2002) Serv *Subject to Gaz	neral Central vice Group 'B' cetted Non- nisterial	R <sub>S.</sub> 6500-20	00-10500	Not applicable	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other Qualifications required for Direct Recruits	Whether age Educational C cations presc for Direct Re will apply in to of Promotees	Qualifi- batio ribed cruits	od of pro- n, if any	by direct rec promotion of absorption an	ruitment whether ruitment or by by deputation/ d percentage of filled by various
7	8	9	<del></del>	10	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
Not applicable	Not applicable	Nøt applicable	e Not a	pplicable		employment
tion/absorption gra	ent by promotion/depudes from which promotorption to be made	- Promotic		Service	stances in which Commission to recruitment	
<del></del>	12	13			14	  -
basts or (ii) with three	ral Government: nalogous posts on regular service in scale of Rs. 5500-900	lar n	plicable	Commin the fament of Armed in the	Itation with Unio ission necessry which of consideration absorption has Forces personnel field of selection ployment."	nen an officer is ion for appoint- is and when an among others is

- (b) possessing the following educational qualifications and experience:
  - (i) a pass in the Subordinate Accounts Service or equivalent examination conducted by any of the Organised Accounts Department of the Central Government.

Successful completion of training in cash and accounts worker financial management course conducted by Institute of Secretariat Training and Management or equivalent; and

(ii) three years' practical experience in formulation/preparation of budget, maintenance of accounts/expenditure, preparation of final grant statement and draft appropriation accounts; Teconciliation of expenditure with Pay and Account Office, settlement of audit objections etc.

Deputation/Re-employment (for Ex-service-men)

The Armed Forces Personnel of equivalent rank who are due to retire of to be transferred to reserve within a period of one year and having the qualifications and experience prescribed for deputationists shall also be considered. If selected, such officers will be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on Re-Employment... terms. In case, such eligible officers have retired or have been transferred to Reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on reemployment basis (Re-employment up to the date of superannuation with reference to civil posts).

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation absorption shall be not exceeding 50 years as on the closing date of the receipt of applications.)

[F.No.12018/4/98-E I] A. K. GAMBHIR, Under Secy.

Note: The principal rules were published in the Gazette of India vide number G.S.R. 485 dated the 31st Octobro, 1992.

### जल संसाधन मंत्रालय

# तंई दिल्ली; 15 मई, 2002

सा.का.नि. 200 —राष्ट्रपति, संविधान के श्रन्धेष्व 309 के परन्त्क द्वारा श्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते इुए, श्रीर;

- (1) केन्द्रीय जल भीर विवृत मायोग (जल स्कंब) घराजपन्नित सांख्यिकीय पद भर्ती नियम 1972 को जहां तक उनका संबंध व्यवसाधिक सहायक ( सांक्षिपकी)/सांक्षिपकीय सहायक श्रीर ज्येष्ठ संगणक के पद से है ;
- (2) केन्द्रीय जल श्रीर विद्युत ग्रायोग (जल स्कंध) श्रराजपन्नित जल-मौसम बैज्ञानिक पदों की मर्ती मियमावली 1972 को जहां तक उनका संबंध स्थवसायिक सहायक जल मौसम विज्ञान: और
- (i) केन्द्रीय जल श्रौर विद्युत श्रामोग (श्रिलिपिकीय वर्गीय समृह 'ग' पद) भर्ती निवम 1982 को जहां तक उनका संबंधक कामिष्ठ संगणक मे है, उन बातों के सिवाय प्रधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे प्रधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है; केन्द्रीय जल श्रायोग के श्रनतुसिषवीय समृद्ध 'ग' (सांख्यिकी ग्रीर जल मौसम विज्ञानी) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निस्तर्लिकत नियम बनाते हैं; श्रवीत:—
- 1. लंकिप्त नाम ग्रीर प्रारंभ :---(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल ग्राबोग ग्रननुसचिवीय समूह 'ग' (सांख्यिकीय ग्रीर जल मौसम बिज्ञानी पद) भर्ती नियम, 2002 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृक्त होंने।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण श्रीर वेतनमान :----उक्त पद/पदों की संख्या, उसका/उनका वर्गीकरण श्रीर उसका/उनके वेतनमान बह्न होगा/वे होंगे, जो इससे/इन नियमों से उपावदा अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विमिधिष्ट हैं।
- अर्ली की पद्धति, न्नायु-सीमा न्नीर अन्य महैताएं :—-उक्त पद/पदीं पर भर्ती की पद्धति, न्नायु-सीमा न्नीर झन्य महैताएं ग्रीर उससे/उनसे संबंधित भ्रन्य बार्ते ये होंगी जो पूर्वोक्स/उन्त ग्रन्सुभी के स्संभ (5) से स्तंभ 14 में विनिद्धिष्ट हैं।
  - 4. मिरहेता :--वह व्यक्ति, ---
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है: उन्त पद पर निय्नित का पास नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के झन्य पक्षकार को लाग स्थीय विधि के ब्राधीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिए ब्रस्य ब्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस विभियम के प्रवर्तन से छुट दे सकेगी।

- शिथिल करने की गॉक्स :---जहां केन्द्रीय सरकार की वह राय है कि ऐसा करना व्यावस्थक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखकड़ करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबन, श्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- जातेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर मिकाले गए आदेशों के धनुसार अमुसूचित जातियों, ग्रनस्चित जनजातियों श्रौर श्रम्य पिछ**े वर्गी, मृतपूर्व सैनिकों श्रीर श्र**स्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपशंध करना श्रदेक्षित है।

### श्रनुस<del>ुची</del>

पद का नाम	पवों <del>की संख्</del> या	वर्गीकरण	वेतममाम
1	2	3	4,
1. सारिध्यकी सहायक	21* (2002) *कार्यभार के श्राक्षार पर परिवर्तम किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' श्रननुसिचवीय धराजपक्रिस	5000-150-8000/च्

मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए श्राय सीमा सेवा में जोड़े गए वर्षों काफायदा रयन प्रथवा प्रचयन पद सिविल केन्द्रीय सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के श्राधीन श्रनुज्ञेय हैया नहीं 6 7 5 नहीं 18 से 27 वर्ष चयन (विभागीय ग्राभ्यथियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 1:--केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय परयथा श्रनसचित जाति/श्रनस्चित जनजाति/श्रन्य पिछडे वर्गों भ्रौर कतिपय भ्रन्य प्रवर्गों के लिए शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2:---श्रनुसुचित जाति/श्रनुसुचित जनजाति/श्रन्य पिछडे वर्गों के लिए किसी भ्रन्य भ्रायु की शिथिलता के साथ संचयी रूप से शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 3:--श्राय सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में श्रभ्याथयों से श्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई ग्रंतिम नारीख होगी। (निकि वह श्रंतिम तारीख जो असम, मेघा-लय, श्ररणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपूर, नागालैंड, निपुरा, सिक्किम, <del>जम्म-कशमीर राज्य के लहाख</del> खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल ग्रौर स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, ग्रंदमान ग्रौर निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के प्रभ्यथियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, श्रायु सीमा श्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह श्रंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए घपेक्षित। सीधे भर्ती किए जाने व्यक्तियों के परिवीक्षा की प्रविध, यदि कोई हो **शैक्षिक भीर** भ्रन्य भ्रहेताएं: लिए विहित ग्राय ग्रौर गैक्षिक श्रर्हताएं प्रोप्नत व्यक्तियों की दशा में लागु होंगी या नहीं 8 9 10 किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री जिसमें सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों नहीं सांख्यिकी एक विषय के रूप में रहा हो या किसी मान्यता के लिए दोवर्ष। प्राप्त विश्वविद्यालय से बैंचलर डिग्री जिसमें गणित विषय के रूप में रहा हो साथ ही सांख्यिकी (केन्द्रीय सांख्यिकी संगणक द्वारा मान्यताप्राप्त में डिप्लोमा) या समतुल्य । 1610 GI|2002-6.

भर्ती की पद्धवि भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति . . . स्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले. पदी की प्रतिशतता

प्रोक्सति/प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन हारा भर्तीः की दक्षा में के श्रेणियां जिनमे प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन किया जाएगा

11

50% सीधी भर्ती द्वारा 50 % प्रोन्नति द्वारा

मौसम विज्ञान)

(2002)

किया जा सकता है।

\*कार्यभार **के ग्राधार पर परिवर्तन** 

12

... . . .. . प्रोन्नति : ऐसा ज्येष्ठ संगणक जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण :---जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में. जिन्होंने श्रपनो ग्रहंक/पाबता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया आ रहा हा वहां उनसे ज्येष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी शहैक/पालता सेवा, श्रपेक्षित ग्रहैक/पालता सेवा के ब्राखे से ब्रधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कस हो, कम न हो ब्रीर उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ **ब्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी ग्र**हंक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, ग्रगली उच्चतर श्रेणीमें प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा भ्रायोग यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है, तो उसकी संरचना संपरामर्श किया जाएगा। 14 13 समृह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें होंगे :---लाग नहीं होता 1. निदेशक (स्थापना)/निदेशक (प्रशासन)/सचित्र, केन्द्रीय जल ग्रायोग ---ग्रध्यक्ष 2. किसी प्रौद्योगिकी निदेशालय का निदेशक/ग्रधीक्षक इंजी-नियर, केन्द्रीय जल भ्रायोग 3. श्रवर सचिव/उप निदेशक, केन्द्रीय विश्वन प्राधिकरण --सदस्य ग्रवर मचिव, केन्द्रीय जल ग्रायोग —सदस्य 3 साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह 'ग' 5000-150-8000 ₹. व्यवसायिक सहायक (जल 59\*

श्रननुसचिवीय, श्रराजपन्नित

6 7 5 18 से 27 वर्ष चयन नहीं (बिभागीय ग्रभ्यथियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जासकती है)। टिप्पण : 1. केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर श्रनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्गों श्रीर कतिपय ग्रन्य प्रवर्गों के लिए जारी ग्रधिसूचना के ग्र<u>न</u>सार शिथिल की जा सकती है। 2. ग्रनुसुचित जाति/ग्रनुसुचित जनजाति/ग्रन्य पिछड़े बगौ के लिए ग्रन्य ग्रायु शिथिलता के साथ संचयी रूप से शिथिल की जा सकती है। आयु सीमा श्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई ग्रंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम सारीख जो असम, मेघालय, श्ररुणा-चल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, क्षिपुरा, सिविकम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहील श्रीर स्पीति जिले तथा धम्बा जिले के पांगी उपखंड, ग्रंदमान ग्रौर निकीबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियक्ति की दशा में, श्रायु सीमा श्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह भ्रंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है । 9 8 10 किसी मान्यताप्राप्त विषवविद्यालय से भौतिकी या भूभौतिकी नहीं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के या भूविद्यान या मौसम विज्ञान या जल मौसम विज्ञान में लिए दो वर्ष बैचलर डिग्री या समत्रत्य 11 12 50% सीधी भर्ती द्वारा प्रोप्तति : ऐसा ज्येष्ठ संगणक जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित 50 % प्रोन्नति द्वारा सेवा की है। दिप्पण∴

> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हफ/पानता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के किए

12

विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अहंक/पालता सेवा, अपेक्षित ग्रर्हक/पात्रता सेवा के ग्राधे से ग्रिधिक यादी वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो ग्रौर उन्होंने ग्रपने ऐसे क्विष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी श्रईक/पालता

<u> </u>			ली है, ग्रगली उच्चतर श्रेणी परिवीक्षा की अवधि सफलता-
1	3	1	4
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति र 1. निदेशक (प्रशासन)/नि सचिव, केन्द्रीय जल आय 2. किसी प्रौद्योगिकी निदेश	देशक (स्थापना)/श्रध्यक्ष योग	लागू नह	ों होता
श्रधीक्षक इंजीनियर, के 3. श्रवर सचिव/उप निदेश प्राधिकरण 4. श्रवर सचिव, केन्द्रीय ज	क, केन्द्रीय विद्युत ——सदस्य	,	
1	2	3	4
3. ज्येष्ठ संगणक	80* (2002) *कार्यभार के श्राधार पर परिव किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' श्रननुसचिवीय, श्रराजपन्नित र्तन	4500-125-7000 হ.
5	<b></b>	6	7
ध्रचयन	जा सकती है )। टिप्पण: 1. केन्द्रीय सरकार जाति/श्रनुसुचित क कतिपय श्रन्य प्रव श्रनुसार शिथिल की	के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की  ढ़ारा समय-समय पर श्रनुसूचित जनजाति/श्रन्य पिछड़ा वर्ग श्रौर गों के लिए जारी श्रधिसूचना के । जा सकती है । श्रनुसुचित जनजाति/श्रन्य पिछड़े	नहीं
		स्त्रायु शिथिलता के साथ संचयी	

ŧ

अायु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यथियों से अविदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणोचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्निपुरा, मिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यथियों के लिए विहित की गई है)।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दणा में, श्रायु सीमा भवधारित करने के लिए निर्णायक सारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस सक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

Я

9

10

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविधालय से बैंचलर डिग्री या समतुल्य जिसमें सांख्यिकी या गणित या भौतिकी या भूभौतिकी या भू-विज्ञान या मौसम विज्ञान या जल मौसम विज्ञान एक विषय के रूप में रहा हो।

नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

11

50% सीघी भर्ती द्वारा

50 % प्रोन्नति द्वारा

12

प्रोप्नति :

ऐसा कनिष्ठ संगणक जिसने उस श्रेणी में तेरह वर्ष नियमित सेवा की हो ।

टिप्पण :

जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने भ्रपनी महिन/पालता सेवा पूरी कर ली है, प्रोफ्तिन के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी भ्रह्क/पालता सेवा, भ्रपेक्षित भ्रह्क/पालता सेवा के भ्राधे से श्रिष्ठक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो भ्रौर उन्होंने भ्रपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी भ्रहंक/पालता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, भ्रगली उच्चतर श्रेणी में प्रोफ्रित के लिए श्रगली परिवीक्षा की श्रविध सफलता- मूर्वक पूरी कर ली हो।

पांगी उपखंड, ग्रंदमान ग्रौर निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के ग्रभ्यिथों के लिए विहित की गई है) । रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, ग्रायु सीमा ग्रंवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह ग्रंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा

गया है।

8	9	10
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से सीनियर स्कूल प्रमाण- पत्र जिसमें गणित एक विषय के रूप में रहा हो या समतुख्य	लागू नहीं होता	दो वर्ष
11	1 2	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
13	14	
त्मूह 'ग' विभागीय श्रोऋति समिति, जिसमें होंगे :	लागू नहीं होता	
<ol> <li>निर्देशक (प्रशासन)/निर्देशक (स्थापना)/ — ध्रध्यक सचिव, केन्द्रीय जल ग्रायोग</li> </ol>		
<ol> <li>किसी भन्य प्रौद्योगिकी निदेशालय का निदे- ~-सदस्य सक/श्रधीक्षक इंजीनियर, केन्द्रीय जल ग्रायोग</li> </ol>		·
<ol> <li>मवर सचिव/उप निदेशक, केन्द्रीय विद्युत ——सदस्य प्राधिकरण</li> </ol>		
4. भवर सचिव, केन्द्रीय जल ग्रायोगसदस्य		

[सं. 9/2000/फा.सं. 35/10/2000-स्थापना I] ग्रजोक मा, श्रवर संभिव

### MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 15th May, 2002

G.S.R. 200.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of:—

- (1) Central Water and Power Commission (Water Wing) non-gazetted Statistical Posts Recruitment Rules, 1972 in so far as they relate to the posts of Professional Assistant (Statistics)/Statistical Assistant and Senior Computer;
- (2) Central Water and Power Commission (Water Wing) non-gazetted Hydro-Meteorological Posts Recruitment Rules, 1972 in so far as they relate to the post of Professional Assistant (Hydro-Meteorology); and
- (3) Central Water Commission (Non-Ministerial Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1982 in so far as they relate to the post of Junior Computor, except as respects thing done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Non-Ministerial Group 'C' posts (Statistical and Hydro-meteorological) of Central Water Commission, namely:—
- 1. (1) Short title and commencement.—These rules may be called Central Water Commission Non-Ministerial Group 'C' (Statistical and Hydro-Meteorological Posts) Recruitment Rules, 2002.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

  1610 GI|2002—8.

- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
  - 4. Disqualification.—No person

1020

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Cantral Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name	of post	Number of post	Classification		Sçale o	of pay
·	<u> </u>	2	3	<del></del>	4	• 1
1. Statist	ical Assistant	21* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Servi Group 'C', Non-Minist Non-Gazetted		Rs. 590	0-150-8000
Whether selection	selection or not	n- Age limit for	direct recruits			of added admissible
	5		6	•	7	
Selection		candidates upto 40 Note 1: Relaxable Castes/Scheduled Classes and certa notified by the Centime to time.  Note 2: Relaxable other age relaxation			No	
er.		the age limit shall he recopy of application in India (and not prescribed for those Arunachal Pradesh Nagaland, Tripur Division of Jamm Lahaul and Spiti Division of Chamb	al date for determining to the closing date for one from the candidates of the closing date in Assam, Meghalaya, Mizoram, Manipur, ra, Sikkim, Ladakh u and Kashmir State, District and Pangi Sub ba District of Himachal and Nicobar Islands			

required for direct recruits  qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees  8  9  10  Bachelor's Degree with Statistics as one of the subjects from a recognised University Or Bachelor's Degree with Mathematics as one of the subjects from a recognised University with Diploma in Statistics (recognised by the Central Statistical Organisation) or equivalent qualification.	full 11 . de 2 (1)1	41 (4 11 (14 14 1 4 1 1 1 2002) 44-0 11, 1324	102
which are made through Employment, Exchange, the clucial date for determining the age limit, in each case be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.  Educational and other qualifications required for direct recruits  8  9  10  Bachelor's Degree with Statistics as one of the subjects from a recognised University Or Bachelor's Degree with Mathematics as one of the subjects from a recognised University with Diploma in Statistics (recognised by the Central Statistical Organisation) or equivalent qualification.	5	6	7
required for direct recruits  qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees  8  9  10  Bachelor's Degree with Statistics as one of the subjects from a recognised University Or Bachelor's Degree with Mathematics as one of the subjects from a recognised University with Diploma in Statistics (recognised by the Central Statistical Organisation) or equivalent qualification.		which are made through Employment Exchange, the Educial date for determining the age limit, in each case be the last date upto which the employment exchanges a	orit <sub>e</sub>
required for direct recruits  qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees  8  9  10  Bachelor's Degree with Statistics as one of the subjects from a recognised University Or Bachelor's Degree with Mathematics as one of the subjects from a recognised University with Diploma in Statistics (recognised by the Central Statistical Organisation) or equivalent qualification.			
Bachelor's Degree with Statistics as one of the subjects from a recognised University Or Bachelor's Degree with Mathematics as one of the subjects from a recognised University with Diploma in Statistics (recognised by the Central Statistical Organisation) or equivalent qualification.	<u>=</u>	qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of	Period of probation, if any
one of the subjects from a recognised University Or Bachelor's Degree with Mathematics as one of the subjects from a recognised University with Diploma in Statistics (recognised by the Central Statistical Organisation) or equivalent qualification.	8	9	10
	one of the subjects from a reco University Or Bachelor's Degre Mathematics as one of the su from a recognised University Diploma in Statistics (recognis the Central Statistical Organis	ognised ee with ubjects y with sed by	, cano to an con income
	Method of recruitment whether direct recruitment or by promoti	•	
or by deputation/absorption and	direct recruitment or by promoti or by deputation/absorption as	ion which promotion/deputation/absorption nd	
or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled	direct recruitment or by promoti or by deputation/absorption as percentage of the posts to be fill	ion which promotion/deputation/absorption nd	
or by deputation/absorption and	direct recruitment or by promoti or by deputation/absorption as percentage of the posts to be fill	ion which promotion/deputation/absorption nd led	
or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by the various methods	direct recruitment or by promotion by deputation/absorption as percentage of the posts to be fill by the various methods  11 50 % by direct recruitment	Promotion: Senior Computer with three grade.  Note: Where juniors who have complet service are being considered for promotion eonsidered provided they are not short gibility serivce by more than half of sor two years whichever is less and haprobation period for promotion to the new testing the promotion of the new testing testing the promotion of the new testing t	to be made.  ee years regular service in the ted their qualifying eligibilition, their seniors would also be of the requisite qualifying/eleuch qualifying/eligibility service ve successfully completed the ext higher grade alongwith their
or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by the various methods  11  12  Promotion: Senior Computor with three years regular service in the grade.  Note: Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed the probation period for promotion to the next higher grade along with the service are defined to the probation period for promotion to the next higher grade along with the service are being considered for promotion to the next higher grade along with the service are being considered for promotion to the next higher grade along with the service are being considered for promotion to the next higher grade along with the service are being considered for promotion to the next higher grade along with the service are being considered for promotion to the next higher grade along with the service are being considered for promotion to the next higher grade along with the service are being considered for promotion to the next higher grade along with the service are being considered for promotion to the next higher grade along with the service in the service	direct recruitment or by promotion by deputation/absorption as percentage of the posts to be fill by the various methods  11 50 % by direct recruitment	Promotion: Senior Computer with three grade.  Note: Where juniors who have complet service are being considered for promotion eonsidered provided they are not short gibility serivce by more than half of sor two years whichever is less and haprobation period for promotion to the new testing the promotion of the new testing testing the promotion of the new testing t	to be made.  ee years regular service in the ded their qualifying eligibility ion, their seniors would also be of the requisite qualifying/eligibility service ye successfully completed the ext higher grade along with the
or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by the various methods  11  12  50 % by direct recruitment 50 % by promotion.  Promotion: Senior Computor with three years regular service in the grade.  Note: Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed the probation period for promotion to the next higher grade alongwith the juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.  If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition  Circumstances in which Union Public Service Commission	direct recruitment or by promotion by deputation/absorption as percentage of the posts to be fill by the various methods  11 50 % by direct recruitment 50 % by promotion.	Promotion: Senior Computer with three grade.  Note: Where juniors who have complet service are being considered for promotic considered provided they are not short gibility serivce by more than half of sor two years whichever is less and haprobation period for promotion to the niguniors who have already completed such	ee years regular service in the ted their qualifying eligibility ion, their seniors would also to the requisite qualifying/eligibility service ve successfully completed the ext higher grade alongwith the qualifying/eligibility service.  Circumstances in which Unic Public Service Commission is to be consulted in making
or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by the various methods  11  12  50 % by direct recruitment 50 % by promotion.  Note: Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also the considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed the probation period for promotion to the next higher grade alongwith the juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.  If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition  Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	direct recruitment or by promotion by deputation/absorption as percentage of the posts to be fill by the various methods  11 50 % by direct recruitment 50 % by promotion.	Promotion: Senior Computer with three grade.  Note: Where juniors who have complet service are being considered for promoti considered provided they are not short gibility serivce by more than half of s or two years whichever is less and haprobation period for promotion to the miguniors who have already completed such committee exists, what is its composition	ee years regular service in the ded their qualifying eligibility ion, their seniors would also be not the requisite qualifying/eligibility service and qualifying/eligibility service ext higher grade alongwith the notation qualifying/eligibility service.  Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by the various methods  11 12  50 % by direct recruitment 50 % by promotion.  Promotion: Senior Computer with three years regular service in the grade.  Note: Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also the considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed the probation period for promotion to the next higher grade alongwith the juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.  If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition  Circumstances in which Unic Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	direct recruitment or by promotion by deputation/absorption as percentage of the posts to be fill by the various methods  11 50 % by direct recruitment 50 % by promotion.  If a Departmental Promotion Confidence (Administration)/Director (Administration	Promotion: Senior Computer with three grade.  Note: Where juniors who have complet service are being considered for promotic considered provided they are not short gibility serivce by more than half of sor two years whichever is less and haprobation period for promotion to the neguniors who have already completed such committee exists, what is its composition	to be made.  ee years regular service in the ded their qualifying eligibility in their seniors would also to the requisite qualifying/eligibility service and the ext higher grade alongwith the qualifying/eligibility service.  Circumstances in which Unic Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by the various methods  11	direct recruitment or by promotion by deputation/absorption at percentage of the posts to be fill by the various methods  11  50 % by direct recruitment 50 % by promotion.  If a Departmental Promotion Control Water Commission Central Water Commission 2. Director of any technical E	Promotion: Senior Computer with three grade.  Note: Where juniors who have complet service are being considered for promotic considered provided they are not short gibility serivce by more than half of sor two years whichever is less and haprobation period for promotion to the niguniors who have already completed such committee exists, what is its composition  13  Otion Committee consisting of:—  Cector (Establishment)/Secretary,  —Chairm Directorarte/Superintending Engineer,	ee years regular service in the ted their qualifying eligibility ion, their seniors would also be to fee requisite qualifying/eligibility service ve successfully completed the ext higher grade alongwith their qualifying/eligibility service.  Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.  14  Not applicable
or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by the various methods  11	direct recruitment or by promotion by deputation/absorption and percentage of the posts to be fill by the various methods  11  50 % by direct recruitment 50 % by promotion.  If a Departmental Promotion Control Water Commission Central Water Commission Central Water Commission Of Under Secretary/Deputy Directory Of Directory	Promotion: Senior Computer with three grade.  Note: Where juniors who have complet service are being considered for promotic considered provided they are not short gibility serivce by more than half of sor two years whichever is less and haprobation period for promotion to the miguniors who have already completed such committee exists, what is its composition  13  Otion Committee consisting of:  — Chairm Directorarte/Superintending Engineer,  — Member ector, Central Electricity Authority — Member ector	ee years regular service in the ted their qualifying eligibility ion, their seniors would also be not the requisite qualifying/eligibility service and qualifying/eligibility service we successfully completed the ext higher grade alongwith their qualifying/eligibility service.  Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.  14  Not applicable

bility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two yers whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

13 14 Departmental Promotion Committee-Group 'C' Not applicable 1. Director (Administration)/Director (Establishment)/Secretary. Central Water Commission -Chairman 2. Director of any technical Directorate/Superintending Engineer, Central Water Commission 3. Under Secretary/Deputy Director, Central Electricity Authority - Member 4. Under Secretary, Central Water Commission 80\* (2002) General Central Service Rs. 4500-125-7000 3. Senior Computor \*Subject to variation Group 'C' Non-Ministerial dependent on workload Non-Gazetted Between 18-27 years. (Relaxable for Non-Selection Departmental candidates upto 40 years.) Note 1: Relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and cortain other categories as notified by the Central Government from time to time. Note 2: Relaxable cumulatively with any other age relaxation for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes. Note 3: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh. Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit, in each case be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names. Bachelors' Degree from a recog-No Two years for direct recruits nised University with Statistics or

Bachelors' Degree from a recognised University with Statistics or Mathematics or Physics or Geo-Physics or Geology or Meterology or Hydro-meterology as one of the subject or equivalent qualification.

11 12 50% by direct recruitment Promotion: Junior Computer with thirteen years regular service in the 50% by Promotion grade. Note: Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or twoyeas whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. 13 Departmental Promotion Committee Group 'C' Not applicable 1. Director (Administration)/Director (Establishment)/Secretary, Central Water Commission ---Chairman 2. Director of any technical Directorate/Superintending Engineer, Central Water Commission —Member 3. Under Secretary/Deputy Director, Central Electricity Authority - Member 4. Under Secretary, Central Water Commission 85\* (2002) General Central Service Rs. 3050-75-3950-80-4590 4. Junior Computer \*Subject to variation Group 'C' Non-Ministerial Non-Gazetted dependent on workload. Between 18-27 years. (Relaxable for Not applicable Departmental candidates unto 40 years.) Note I: Relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and certain other categories as notified by the Central Government from time to time. Note 2: Relaxable cumulatively with any other age relaxation for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other Backward Classes. Note 3: The erudial date for determining the applimit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assaura Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Mampui, Nansland, Fripura, Sikkim, Eadulch Division of Jamens and Kushmir State, Laboral and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachat Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit, in each case be the last '- date upto which the employment exchanges. are asked to submit the names.

[भाग II चंड ७ (i)]	भारत का राजपत्र : जून 1, 2002/ज्येष्ट 11, 1924	1025
8	9	10
Senior Secondary School Certi- licate; with Mathematics as one of the subjects from a recognised Board/University or equivalent.	Not applicable	2 years.
	<del>-</del> -	
11	12	
By direct recruitment	Not applicable	
		14
Group 'C' Departmental Promotion	Committee consisting of :-	Not applicable
1. Director (Administration)/Director Central Water Commission	(Establishment)/Secretary, —Chairman	
2. Director of any technical Directo Central Water Commission	rate/Superintending Engineer, —Member	
Under Secretary/Deputy Director, C	Central Electricity Authority —Member	

4. Under Secretary, Central Water Commission

[No. 9/2002/File No. 35/10/2000-Estt. I] ASHOK JHA, Under Secy.

-Member

	,			
I				